



COLEGIO OFICIAL DE  
**Médicos  
de Navarra**

# **ASAMBLEA GENERAL MEMORIA 2018**

Pamplona, 2 de abril de 2019

1. Aprobación, si procede, del acta de la Asamblea anterior (24-4-18)
2. Propuesta de modificación de cuota del colegio (1 euro) a partir de 2020. Aprobación si procede.
3. Informe de Presidencia
4. Informe económico del ejercicio 2018. Acuerdo
5. Presupuestos del ejercicio 2019. Acuerdo
6. Informe de la Comisión de Ética y Deontología Médica
7. Informe del Área de desarrollo profesional
8. Informe de Vocalías
9. Informe de Secretaría General
10. Ruegos y preguntas

# Médicos Colegiados en Navarra Fallecidos en 2018

AGUILERA NOVO, FRANCISCO

ANTON SANTIAGO, PRIMITIVA

BAZTARRICA TABERNA, JOSE M.

ECHEVERRIA LIZARRAGA, MARIA LOURDES

EGUES JIMENO, JAVIER JOSE

FANLO ORZAEZ, JORGE

GIRON BLANC, JOSE JOAQUIN

GOST GARDE, FRANCISCO JAVIER

HORCADA VILLAR, ROBERTO

PEREZ ARANCON, JOSE LUIS

SANCIÑENA AYESTARAN, LUIS MANUEL

VELILLA ALCUBILLA, JUAN PEDRO

1. Aprobación, si procede, del acta de la Asamblea anterior (24-4-18)
2. Propuesta de modificación de cuota del colegio (1 euro) a partir de 2020. Aprobación si procede.
3. Informe de Presidencia
4. Informe económico del ejercicio 2018. Acuerdo
5. Presupuestos del ejercicio 2019. Acuerdo
6. Informe de la Comisión de Ética y Deontología Médica
7. Informe del Área de desarrollo profesional
8. Informe de Vocalías
9. Informe de Secretaría General
10. Ruegos y preguntas

1. Aprobación, si procede, del acta de la Asamblea anterior (24-4-18)
2. Propuesta de modificación de cuota del colegio (1 euro) a partir de 2020. Aprobación si procede.
3. Informe de Presidencia
4. Informe económico del ejercicio 2018. Acuerdo
5. Presupuestos del ejercicio 2019. Acuerdo
6. Informe de la Comisión de Ética y Deontología Médica
7. Informe del Área de desarrollo profesional
8. Informe de Vocalías
9. Informe de Secretaría General
10. Ruegos y preguntas

# Propuesta de modificación de cuota del colegio (1 euro) a partir de 2020. Aprobación si procede.

- Cuotas:
  - Congelación de cuota de COMNA desde 2007
  - Cuota disgregada desde 2017: acuerdo Asamblea 25 de abril.
    - Parte especial del Colegio de Médicos de Navarra: 17,65 euros
    - Parte OMC del Consejo General: 10 euros
    - Parte OMC del Colegio : 40 euros

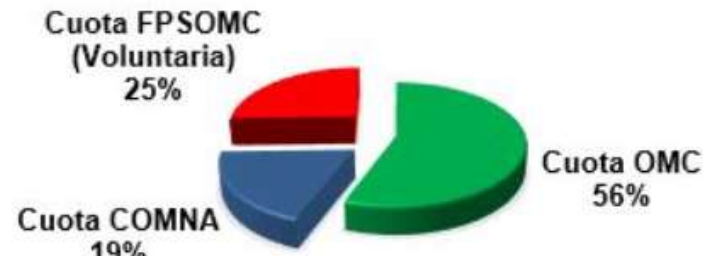
*En total son 67,65 euros que es la parte obligatoria y se oferta con carácter voluntario **la cuota de la Fundación Patronato de Huérfanos y Protección Social de médicos Príncipe de Asturias por importe de 23,77 euros.***

# Propuesta de modificación de cuota del colegio (1 euro) a partir de 2020. Aprobación si procede.

Enero de 2019: “De conformidad con lo acordado en la Asamblea General del Consejo General de Colegios Oficial de Médicos, en sesión celebrada los días 14 y 15 de diciembre de 2018 en la que se aprueba el Presupuesto de Ingresos y Gastos para el ejercicio de 2019, informamos que, la aportación del Colegio Oficial de Médicos al Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos se ha incrementado en 2 euros por colegiado y trimestre, pasando de 50 a 52 euros al trimestre”.

Cuota OMC	52,00 €
Cuota Comna	17,65 €
<b>Total sin aportación al FPSOMC</b>	<b>69,65 €</b>
Cuota FPSOMC (Voluntaria)	23,77 €
<b>Total con aportación al FPSOMC</b>	<b>93,42 €</b>

## ESTRUCTURA CUOTA COLEGIO DE MÉDICOS DE NAVARRA (COMNA)



Al haberse girado el recibo del primer trimestre sin realizarse dicho incremento, las próximas cuotas serán:

- 2º trimestre: 69,65 €.
- 3er trimestre: 70,65 € (1€ correspondiente del 1er trimestre).
- 4º trimestre: 70,65 € (1€ correspondiente del 1er trimestre).

Así mismo, según lo acordado en la Junta del Patronato de la Fundación para la Protección Social de la OMC, en sesión celebrada el día 13 de diciembre de 2018 en la que se aprueba el Presupuesto de Ingresos y Gastos para el ejercicio de 2019, se comunica que, no se incrementa el IPC, y por tanto la aportación a la Fundación a partir del primero de 2019 sigue establecida en 23,77 euros por colegiado y trimestre.

# Propuesta de modificación de cuota del colegio (1 euro) a partir de 2020. Aprobación si procede.

- Cuota a partir de enero de 2020:
  - Parte especial del Colegio de Médicos de Navarra: 18,65 euros
  - Parte OMC del Consejo General: 10 euros
  - Parte OMC del Colegio : 42 euros

*En total son 70,65 euros que es la parte obligatoria y se oferta con carácter voluntario **la cuota de la Fundación Patronato de Huérfanos y Protección Social de médicos Príncipe de Asturias por importe de 23,77 euros.***

- **Cuota total TRIMESTRAL SIN la cuota de la Fundación Patronato de Huérfanos y Protección Social de médicos Príncipe de Asturias 70,95 euros**
- **Cuota total TRIMESTRAL CON la cuota de la Fundación Patronato de Huérfanos y Protección Social de médicos Príncipe de Asturias 94,42 euros**



1. Aprobación, si procede, del acta de la Asamblea anterior (24-4-18)
2. Propuesta de modificación de cuota del colegio (1 euro) a partir de 2020. Aprobación si procede.
3. **Informe de Presidencia**
4. Informe económico del ejercicio 2018. Acuerdo
5. Presupuestos del ejercicio 2019. Acuerdo
6. Informe de la Comisión de Ética y Deontología Médica
7. Informe del Área de desarrollo profesional
8. Informe de Vocalías
9. Informe de Secretaría General
10. Ruegos y preguntas



COLEGIO OFICIAL DE  
**Médicos  
de Navarra**

# **INFORME DE PRESIDENCIA**

# Cambios en la Junta Directiva

## Junta Pamplona:

Presidente: Dr. Rafael Teijeira Álvarez

Vicepresidente 1º: Dr. Alberto Lafuente Jiménez

Vicepresidente 2º: Dr. Tomás Rubio Vela  
(Dr. Enrique Martínez López)

Secretario: Dr. Julio Duart Clemente

Vicesecretario: Dra. Susana Miranda Alcoz

Tesorero: vacante

V. Medicina Rural: Dra. Juana Mª Celay Rodrigo

V. Medicina Extrahospitalaria: Dr. Fernando Artal Moneva

V. Medicina Libre y Colectiva: Dra. Carmen Martínez Velasco

V. Medicina Hospitalaria: Dra. María Sagaseta de Ilurdoz Uranga

V. Médicos Jóvenes y Promoción de Empleo: Vacante  
(Dr. Joao Modesto Dos Santos)

V. Médicos Tutores: Dr. Carlos Beaumont Caminos

V. Médicos Jubilados: Dr. Juan José Unzué Gaztelu

## Junta Comarcal de Tudela:

Dr. Jesús Javier Ayensa Calvo

Dra. Ana Mª Herrero León

Dr. Luis Mendo Giner

Dra. María Sanz Galvez

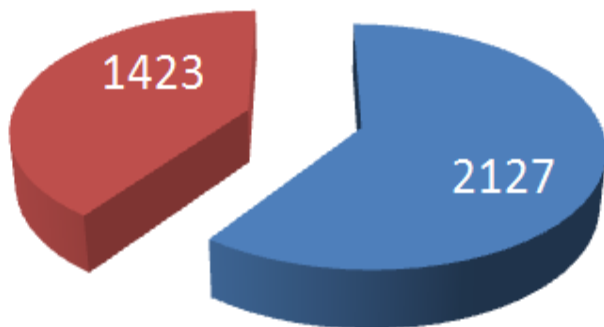
Dra. Felicidad Pérez Omeñaca

Gerente: Eduardo Uterga Coso

Asesor jurídico: Mariano Benac Urroz

Sección académica: Dr. José Ramón Azanza

Médicos en activo: 3.550



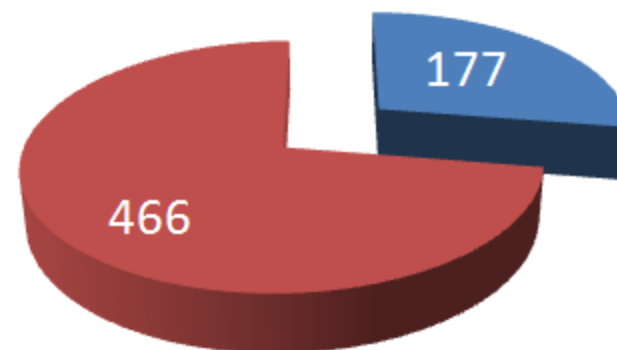
■ Mujeres ■ Hombres

Total: 4193

2018

Edad media:  
- mujeres 45,40  
- hombres 49,82

Médicos jubilados: 643



■ Mujeres ■ Hombres

Edad media:  
- mujeres 69,17  
- hombres 73,90

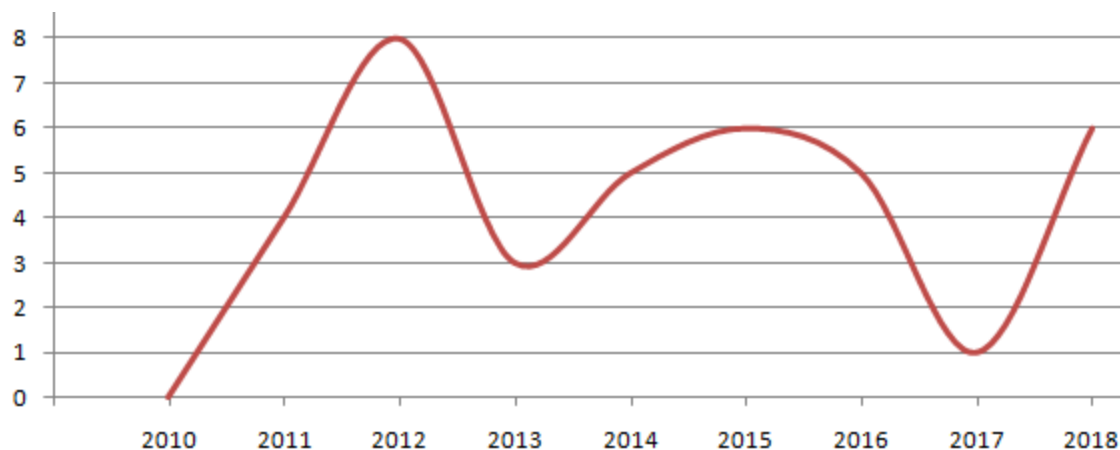
## Agresiones

- Seis notificaciones al COMNA mediante la pagina web  
(<https://colegiodemedicos.es/asistencia-agresiones/>)

**Servicio de PRL. SNS-O**

**Total, 105 (87-  
2017; 63-208)**

### EVOLUCIÓN AGRESIONES COMUNICADAS al COMNA 2010-18



## Los médicos de Navarra destacan la importancia de denunciar las agresiones a sanitarios



- Jornada agresiones
- Interlocutores policiales: CNP, GC y PF
- Fiscalía
- Procedimiento de notificación (incluida en la información SNS-O)

Formulario Agresiones

JORNADA / FORMULARIO AGRESIONES

DATOS GENERALES DEL CENTRO SANITARIO

Centro sanitario:  Tipo de centro:

Servicio:

Teléfono:  Email:

DATOS GENERALES DEL MÉDICO

Nombre \*

Apellido:

Dirección de contacto:

## ■ Comisión de Formación:

- Coordinadores: Dr Tomas Rubio
- Secretaria Dra. P. San Esteban
- Aportar sugerencias en formación de sus ámbitos
- Coordinar cursos:
  - ❑ Competencias clínicas comunes
  - ❑ Competencias clínicas específicas
  - ❑ Competencias transversales médicas

Dra. Juana Caballin  
Dra. María Martín  
Dra. Estrella Petrina  
Dra. Ana Herrero  
Dra. Marta Santisteban  
Dr. Enrique Balen  
Dr. Pablo Aldaz  
Dr. Manuel García  
Dr. Patricio Molero  
Dr. J. Ramón Azanza

## ■ Financiación:

- Convenio D. Salud
- Colegio
- Otras colaboraciones

■ Deontología  
■ Medicina legal  
■ Temas clínicos  
■ Gestión clínica



## ■ VII Beca Senior

Dra. Patricia Fanlo Mateo.

Medicina Interna.Unidad de Enfermedades Autoinmunes Sistémicas del CHN

**Unidad de Vasculitis y Lupus del Hospital Universitario de Cambridge.**



## ■ XI Beca Ignacio Landecho

**Jesús Olivas**

Cirugía Facial en el Hospital CHP Saint Martin de Caen. Francia.

**Diego Latasa**

Traumatología en el John Hunter Hospital de Newcastle, Australia.





COLEGIO OFICIAL DE  
Médicos  
de Navarra

## VI CERTAMEN

CASOS CLÍNICOS PARA  
MÉDICOS INTERNOS RESIDENTES

Convocado VI Certamen  
casos clínicos MIR



COLEGIO OFICIAL DE  
Médicos  
de Navarra



Celebrado V Certamen casos  
clínicos MIR: **Alta participación (62 casos).**

Cristina Gómez Martínez de Lecea (primer premio)

Inés Esparragosa (segundo premio)

María Rullán (tercer premio). Mejor póster: Sheila

Lacarra.

## Concierto Benéfico Músicas del Mundo-Médico cooperante: entrega de 3.000 euros para el tratamiento de la malaria grave infantil en el Hospital de Ebomé (Camerún), ONG AMBALA.

A promotional poster for a concert. The top right features a close-up photo of a smiling young child. The text on the poster includes:

Domingo, 11 de noviembre, 12:00 horas

**CIUDAD DE LA MÚSICA**  
Paseo Antonio Pérez Goyena, 1 PAMPLONA  
Aforo máximo 400 pax

**CONCIERTO BENÉFICO 2018**  
**"MÚSICAS DEL MUNDO - MÉDICO COOPERANTE"**

Organiza: Colegio Oficial de Médicos de Navarra y Coro Colegial

**Participan:**  
Coro del Colegio Oficial de Médicos de Navarra  
Coro y Orquesta del Colegio Sagrado Corazón  
Grupo Vocal Tempo D'Intermezzo

**AMBALA cooperación**

Recaudación destinada al tratamiento de la malaria grave infantil en el Hospital de Ebomé (Camerún)

VENTA ANTICIPADA EN  
COLEGIO DE MÉDICOS

Donativo 5€

Fila "0" ES5921002173810200483866

- *Jornada sin humo: 31 de mayo*
- *Consejo Navarro de Salud*
- *Reuniones con salud*
  - *Junio 2018*
  - *Septiembre 2018*
  - *Noviembre 2018*
  - *Marzo 2019*



**Manifiesto a favor de los espacios sin humo**  
31 DE MAYO: DÍA MUNDIAL SIN HUMO DE TABACO

No cabe duda de que la regulación de espacios sin humo ha sido una de las medidas más importantes para el control de tabaquismo ya que además de disminuir la exposición al humo del tabaco ambiental, ayuda a dejar de fumar o reducir el consumo y fomenta una sociedad en la que no fumar se considere como cultura social. España ha pasado de estimar el número de en el ranking de los países europeos en zona que mejor implementa las políticas de control del tabaquismo al puesto octavo en 2018.

Existe evidencia científica de que el apoyo a las políticas de espacios sin humo, en lugar de decaer, ha aumentado con el tiempo tras su implementación, según los datos del *Barómetro Sociario de 2014*, la población española puntúa con un 76 (sobre 10) la adecuación de la Ley 42/2010 en año después de su entrada en vigor. Además, la percepción de cumplimiento en el sector de la restauración (bares y restaurantes) fue puntuada con un 8,1 (sobre 10). Estas puntuaciones fueron similares y años después de la ley del tabaco según los resultados del *Barómetro Sociario de 2014*. Por otro lado, el 74% de la población declaró que en sus actividades igual o más a los bares y restaurantes.

Los resultados publicados en relación con el impacto económico de la Ley 42/2010 no han encontrado un efecto negativo en la actividad del sector de la hostelería, según las Encuestas de Presupuestos Familiares. La ley no causó un aumento en el gasto en hostelería sino que disminuyó los efectos de la crisis económica.

Nuestra línea recorrida un largo camino en la generación del tabaquismo asistido por organismos y asociaciones científicas, el sector hostelero y la propia población, sin embargo tenemos conciencia de que en la actualidad en algunos bares y res-



- 1.- Estado en que se encuentra el desarrollo del documento remitido por el Colegio con sugerencias para evitar que se vayan profesionales de la medicina de Navarra y atraer a los de otras Comunidades.
- 2.- Estado en el que se encuentra la solicitud del Colegio sobre la posibilidad de que los jubilados de la actividad privada tengan recetario del SNS-O.
- 3.- Situación actual sobre el seguro de RC del SNS-O a la vista de que en abril de 2018 terminó la vigencia del anterior
- 4.- Postura del Departamento de Salud sobre la posible modificación de la ley Foral de Salud.
- 5.- Postura del Departamento de Salud ante la noticia publicada en prensa en la que el Parlamento de Navarra pide regular la cirugía menor por personal de enfermería.
- 6.- Situación de las UGC
- 7.- Situación sobre la petición de exclusividad de los jefes de servicio del SNS-O
- 8.- Propuesta de Colaboración desde el Colegio en formación en Pediatría a médicos de familia y medicina general.
- 9.- Tema dirección de centros de AP. Postura del colegio
- 10.- Situación actual de la prolongación de la edad de jubilación
- 11.- Valoración de la consejería del Informe de la OMC sobre retribuciones en primaria
- 12.- Valoración de la consejería del comunicado de las vocalías de AP rural y urbana .
- 13.- Premio Sánchez Nicolay.
- 14.- Posibilidad de establecer-restablecer la figura del médico emérito.
- 15.- Valoración de la gestión en las jefaturas de sección y servicios
- 16.- Situación de los casos de Idental en Navarra.

- **Juramento hipocrático**

Mayo 2018

Dr. Tomás Rubio



- **Recepción alumnos 2º ciclo y I Certamen de Casos Clínicos Ético-Deontológicos para estudiantes de sexto.**

18 de Octubre.

Rocío Martín Lozano, primer premio.

Elisa Martínez Campos, Natalia Cánovas y Marina Agustín, accésit.



## Otros .....

- **34º Congreso Nacional de la Sociedad Española de Radiología Médica (SERAM)**
- **Convenios con Centro Zaragoza**
- **Convenio con UN; acceso a biblioteca**

## X Campeonato de España de Ciclismo para Médicos

(Octubre 2018, Málaga).

**-Izarbe Jiménez y Uxua Idiazabal, primer y segundo premio de la categoría femenina.**

**-Diego Latasa, segundo en la clasificación general.**



## VIII Encuentro de Coros de Colegios de Médicos de España

(Mayo 2018, Valencia).





# IX Premio Sánchez Nicolay a las buenas prácticas médicas para el anestesiólogo **Salvador Carrascosa**.

(03/10/2018)





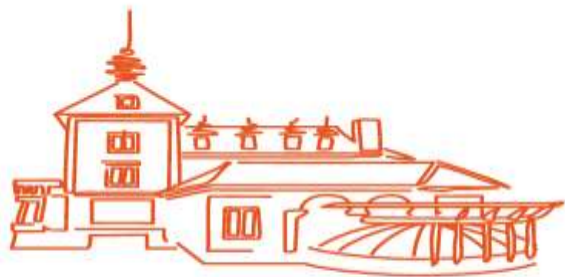
- Sindicato médico
- Partidos políticos
- Colegios sanitarios
- Asoc. profesionales
- UNIPRO



[presentación](#) [quiénes somos](#) [dónde estamos](#)



- Formada por COMNA (85%), COVNA (10%), COENA (5%)
- Realizada la Junta: 12 de noviembre



**Restaurante**  
EL COLEGIO



## 2018: 7 Plenos, 9 Asambleas

### ■ Acuerdos adoptados Asambleas

- Vocalía de médicos jóvenes y promoción de empleo: 10 años y MIR
- Homologación de títulos médicos y contrataciones
- Decálogo de la vocalía de médicos tutores y docentes
- Declaración ante el proyecto de Ley de Eutanasia
- Unificación de los estatutos de la OMC y el CGCOM
- Decálogo para la igualdad entre hombres y mujeres en la Profesión Médica



# Convención de la **Profesión Médica**

Liderando la profesión

*Comprometidos con la sociedad y los médicos*

Madrid, 16 y 17 de noviembre de 2018 | Hotel Meliá Castilla



OMC



La defensa de la universalidad de la asistencia sanitaria y del SNS, las adecuadas políticas de RRHH contra la precariedad, la problemática de las agresiones a sanitarios, las políticas de género y profesión médica, la formación médica continuada, la atención sanitaria pública y privada, la docencia e investigación, la deontología y ética médica, las pseudoterapias y el compromiso social y seguridad del paciente, constituyeron la columna vertebral de esta sexta edición de la Convención, que se celebra cada dos años.



Convención de la **Profesión Médica**

Liderando la profesión

Comprometidos con la sociedad y los médicos

Madrid, 16 y 17 de noviembre de 2016 | Hotel Meliá Castilla



OMC  ORGANISMO REGULADOR DE LA PROFESIÓN DE MÉDICO | COLEGIO OFICIAL DE MÉDICOS DE ESPAÑA

# Los estudiantes de medicina en los colegios

*Rafael Teijeira Alvarez.  
Presidente del Colegio de  
Médicos de Navarra.*

*Trini Díaz Muñoz. Responsable  
del Gabinete de Comunicación  
del Colegio de Médicos de  
Navarra.*





## Homenaje en el Colegio de Médicos a sus 72 jubilados en el 2018

40 médicos recibieron, además, la distinción de colegiado honorífico



Durante 2018, la cifra de médicos que se han jubilado ha sido la más alta de los últimos años. Un total de 72 profesionales fueron homenajea-

Presentación del acto central ▲

**(10/12 diciembre).**



...e Médicos  
...on Rafael  
...zú (vocal  
...n Manuel  
Cenzano.

## Actividades culturales 2018

- Maratón San Fermín
- Presentación de libros: “**El corazón en un puño**” de Koro Cantabrana
- Homenaje al Dr. Arazuri con motivo de la celebración del centenario de su nacimiento.
- Exposiciones: Dr. **Javier Beltrán Llera**, otorrino jubilado (abril 2018) y **Fundación Vicente Ferrer** (junio 2018).
- Reto Solidario del 2018.



## NAVIDAD 2018

### I Campeonato Navideño de Mus Interprofesional y entrega de premios del Concurso de postales navideñas.





## Objetivos 1 (2018)

- Continuar con una gestión económica austera, eficiente y auditada
- Consolidación y mejora del programa de formación
- Continuar con las convocatorias de ayudas a la formación de nuestros colegiados, con especial dedicación a los más jóvenes
- Colaboración institucional manteniendo la independencia del Colegio
- Fomentar la apertura del Colegio a nuevas iniciativas culturales relacionadas con la medicina.

## Objetivos 2 (2018)

- Mejorar la accesibilidad a la información del Colegio y sus empresas **TRANSPARENCIA**
- Abrir el Colegio a colectivos profesionales, de pacientes y a los ciudadanos en general
  - Actividades con alumnos (Panacea,...)
  - Actividades con pacientes (píldoras)

## Objetivos 1 (2019)

- Continuar con una gestión económica austera, eficiente y auditada
- Desarrollar y consolidar el plan estratégico
- Consolidación y mejora del programa de formación
- Continuar con las convocatorias de ayudas a la formación de nuestros colegiados, con especial dedicación a los más jóvenes
- Colaboración institucional manteniendo la independencia del Colegio

## Objetivos 2 (2019)

- Fomentar la apertura del Colegio a nuevas iniciativas culturales.
- Fomentar procesos participativos en distintas áreas de salud.
- Inicio del proceso para la obtención del sello de la calidad avalado por la Fundación Navarra para la Excelencia.

[presidencia@medena.es](mailto:presidencia@medena.es)





COLEGIO OFICIAL DE  
**Médicos  
de Navarra**



**Informe económico 2018**

Colegio de Médicos de Navarra  
PÉRDIDAS Y GANANCIAS EJERCICIO 2018

Liquidación Presupuestaria 2018

## PÉRDIDAS Y GANANCIAS EJERCICIO 2018

ACTIVIDAD	INGRESOS	GASTOS	RESULTADO
FUNCIONAMIENTO	960.086	439.151	520.935
ASISTENCIAL		41.671	-41.671
SEDE TUDELA	289	8.528	-8.239
SECCION ACADEMICA (Fundación)	16.386	39.848	-23.462
SISTEMA DE REGISTRO (Fundación)		34.461	-34.461
ARRENDAMIENTOS	41.966	6.732	35.234
CONGRESOS	53.817	112.418	-58.601
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	39.500	356.060	-316.560
PANACEA	2.415	38.798	-36.383
<b>TOTALES</b>	<b>1.114.459</b>	<b>1.077.667</b>	<b>36.792</b>



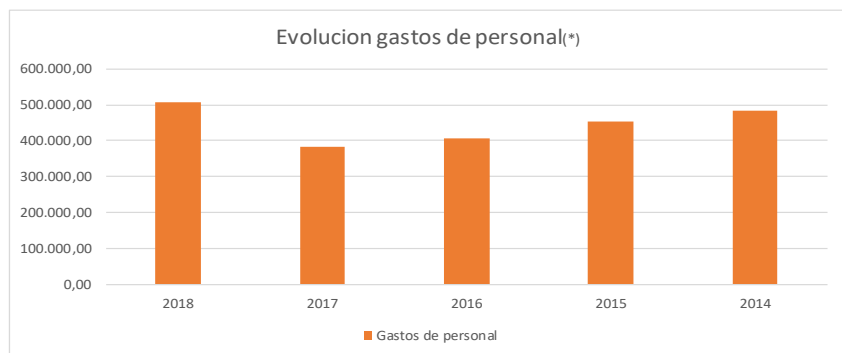
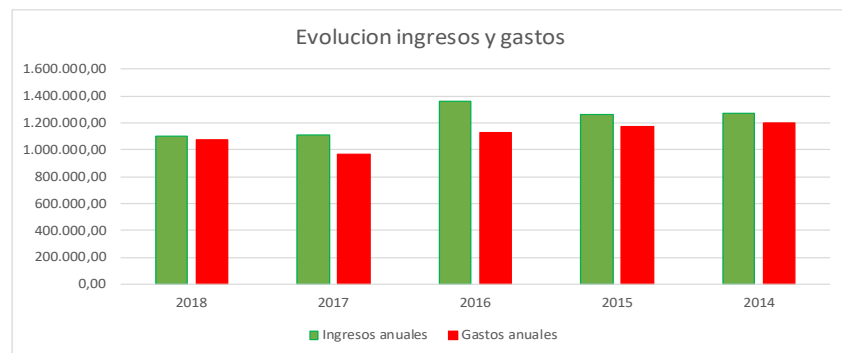
## COMPARATIVA REAL / 2018 - REAL / 2017

ACTIVIDAD	REAL 2018			REAL 2017			DESV,.
	INGRESOS	GASTOS	RESULTADO	INGRESOS	GASTOS	RESULTADO	
FUNCIONAMIENTO	960.086	439.151	520.935	957.492	394.256	563.236	-8%
ASISTENCIAL		41.671	-41.671		77.101	-77.101	46%
SEDE TUDELA	289	8.528	-8.239		9.035	-9.035	9%
SECCION ACADEMICA (Fundación)	16.386	39.848	-23.462			0	
REGISTRO DE MERITOS (Fundación)		34.461	-34.461			0	
ARRENDAMIENTOS	41.966	6.732	35.234	41.711	5.961	35.750	-1%
CONGRESOS	53.817	112.418	-58.601	56.352	130.900	-74.548	21%
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	39.500	356.060	-316.560	41.703	303.765	-262.062	-21%
PANACEA	2.415	38.798	-36.383	6.965	43.611	-36.646	-1%
<b>TOTALES</b>	<b>1.114.459</b>	<b>1.077.667</b>	<b>36.792</b>	<b>1.104.223</b>	<b>964.629</b>	<b>139.594</b>	

## EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA EJERCICIO 2018

ACTIVIDAD	PRESUPUESTO 2018			REAL 2018			DESV.
	INGRESOS	GASTOS	RESULTADO	INGRESOS	GASTOS	RESULTADO	
FUNCIONAMIENTO	960.000	378.000	582.000	960.086	439.151	520.935	12%
ASISTENCIAL	0	60.000	-60.000		41.671	-41.671	44%
SEDE TUDELA	0	8.000	-8.000	289	8.528	-8.239	-3%
SECCION ACADEMICA (Fundación)				16.386	39.848	-23.462	
REGISTRO DE MERITOS (Fundación)					34.461	-34.461	
ARRENDAMIENTOS	42.000	9.000	33.000	41.966	6.732	35.234	-6%
CONGRESOS	65.000	120.000	-55.000	53.817	112.418	-58.601	-6%
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	50.000	290.000	-240.000	39.500	356.060	-316.560	-24%
PANACEA	6.000	38.000	-32.000	2.415	38.798	-36.383	-12%
TOTALES	1.123.000	903.000	220.000	1.114.459	1.077.667	36.792	

## COLEGIO MÉDICOS



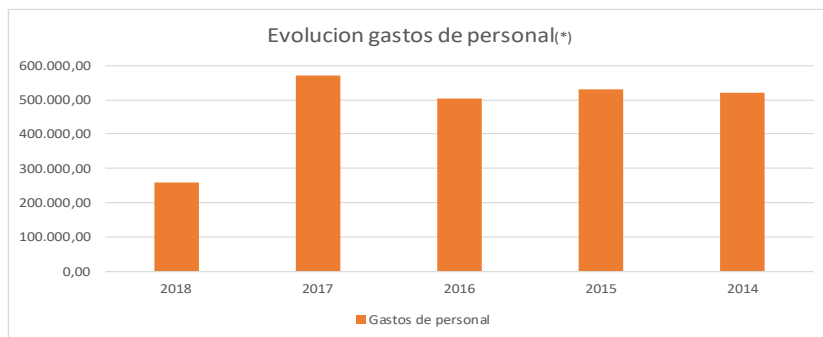
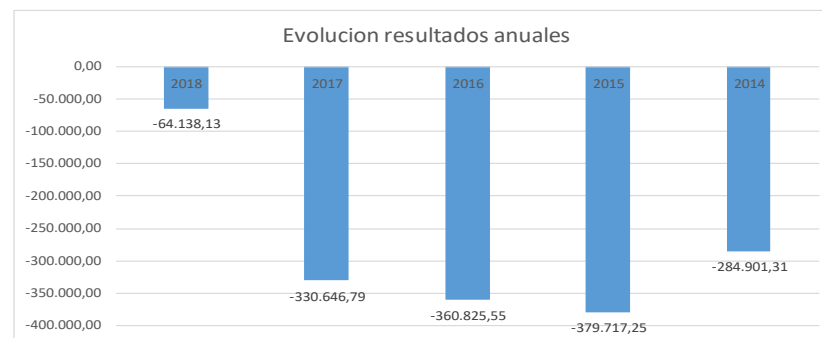
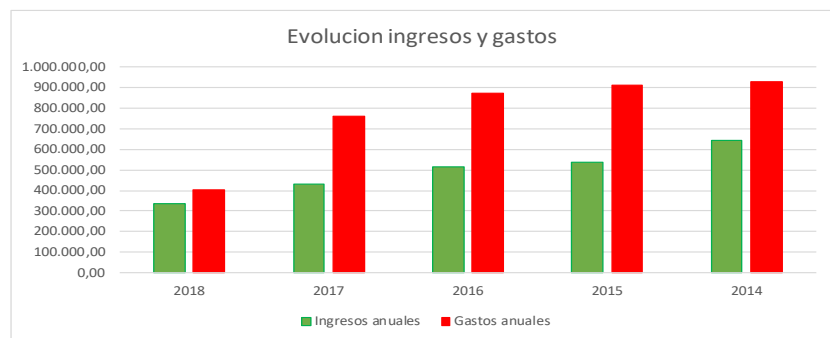
(\*) En 2018 se produce una reestructuración interna de los equipos: 3 personas pasan de la estructura de Fundación Colegio médicos a la del Colegio de Médicos  
 Los gastos de personal incluyen también el coste asociado a salidas por reestructuración

Empresas relacionadas  
PÉRDIDAS Y GANANCIAS EJERCICIO 2018

## RENTABILIDAD

	dic-18	dic-17	Evolución interanual	
	Rentabilidad			
<b>COLEGIO MEDICOS (incluye mancomunidad)</b>	<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>1.114.459,00</b>	<b>1.111.305,06</b>	<b>0,28%</b>
	<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>1.077.667,00</b>	<b>971.710,62</b>	<b>10,90%</b>
	<b>RESULTADO</b>	<b>36.792,00</b>	<b>139.594,44</b>	<b>-73,64%</b>
	Gastos personal	508.503,57	384.492,96	32,25%
	<b>GASTOS PERSONAL/INGRESOS</b>	<b>45,6%</b>	<b>34,6%</b>	
<b>CLEN COLLEGE</b>	<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>1.745.268,00</b>	<b>1.783.222,09</b>	<b>-2,13%</b>
	<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>1.702.232,00</b>	<b>1.739.658,36</b>	<b>-2,15%</b>
	<b>RESULTADO</b>	<b>43.036,00</b>	<b>43.563,73</b>	<b>-1,21%</b>
	Gastos personal	1.127.946,00	1.087.093,30	3,76%
	<b>GASTOS PERSONAL/INGRESOS</b>	<b>64,6%</b>	<b>61,0%</b>	
<b>FUNDACION</b>	<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>338.702,00</b>	<b>433.319,84</b>	<b>-21,84%</b>
	<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>403.066,00</b>	<b>763.942,59</b>	<b>-47,24%</b>
	<b>RESULTADO</b>	<b>-64.364,00</b>	<b>-330.622,75</b>	<b>212,00%</b>
	Gastos personal	259.141,43	571.405,90	-54,65%
	<b>GASTOS PERSONAL/INGRESOS</b>	<b>76,5%</b>	<b>131,9%</b>	
<b>CLUB SOCIAL</b>	<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>836.877,00</b>	<b>880.580,36</b>	<b>-4,96%</b>
	<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>793.158,00</b>	<b>852.036,30</b>	<b>-6,91%</b>
	<b>RESULTADO</b>	<b>43.719,00</b>	<b>28.544,06</b>	<b>53,16%</b>
	Gastos personal	403.935,29	428.284,69	-5,69%
	<b>GASTOS PERSONAL/INGRESOS</b>	<b>48,3%</b>	<b>48,6%</b>	
<b>AGREGADO</b>	<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>4.035.306,00</b>	<b>4.208.427,35</b>	<b>-4,11%</b>
	<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>3.976.123,00</b>	<b>4.327.347,87</b>	<b>-8,12%</b>
	<b>RESULTADO</b>	<b>59.183,00</b>	<b>-118.920,52</b>	<b>149,77%</b>
	Gastos personal	2.299.526,29	2.471.276,85	-6,95%
	<b>GASTOS PERSONAL/INGRESOS</b>	<b>57,0%</b>	<b>58,7%</b>	

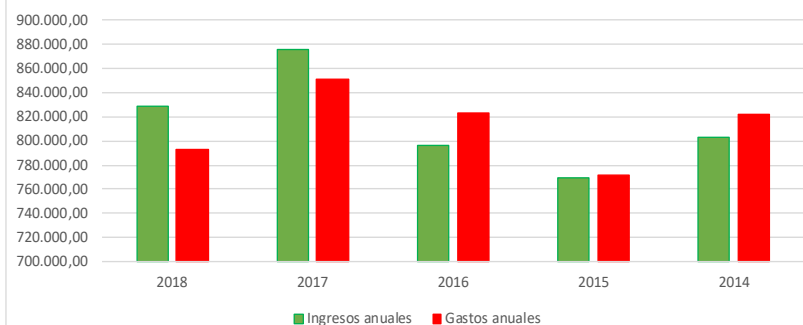
## FUNDACION COLEGIO MÉDICOS



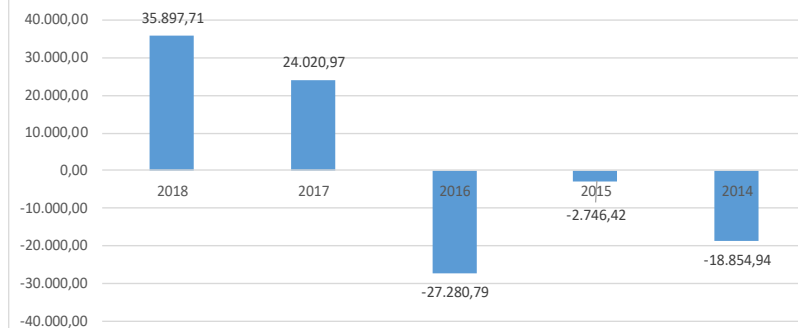
(\*) Los gastos de 2017 incluyen el coste de indemnización de la reestructuración con salidas del equipo del Centro de Reconocimientos Médicos  
 En 2018 se produce una reestructuración interna de los equipos: 3 personas pasan de la estructura de Fundación Colegio médicos a la del Colegio de Médicos

## CLUB SOCIAL

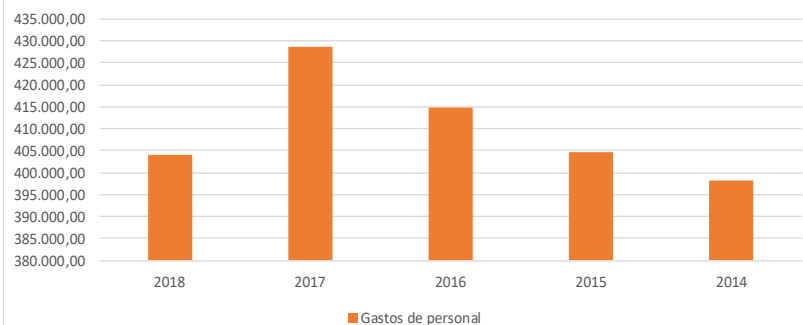
Evolucion ingresos y gastos



Evolucion resultados anuales



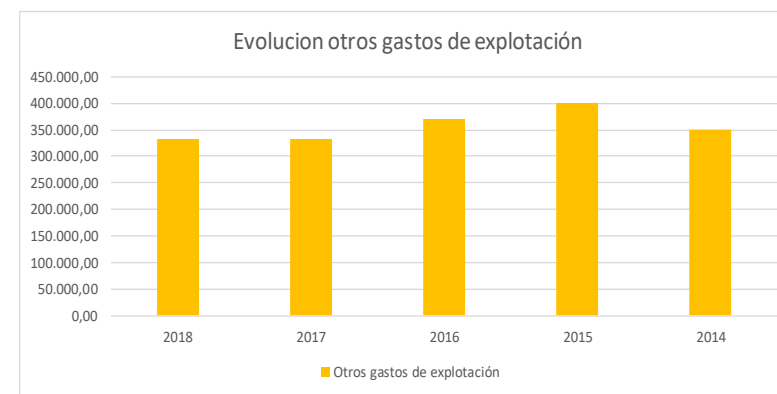
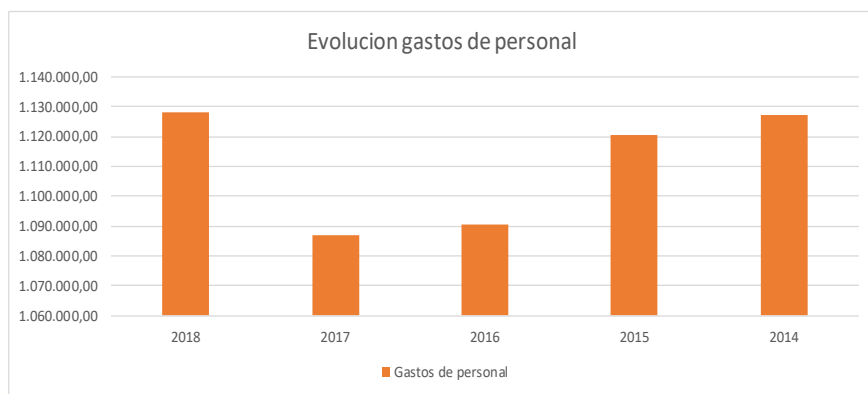
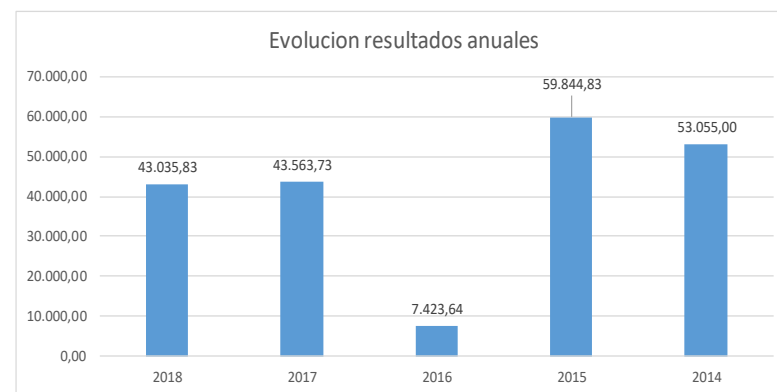
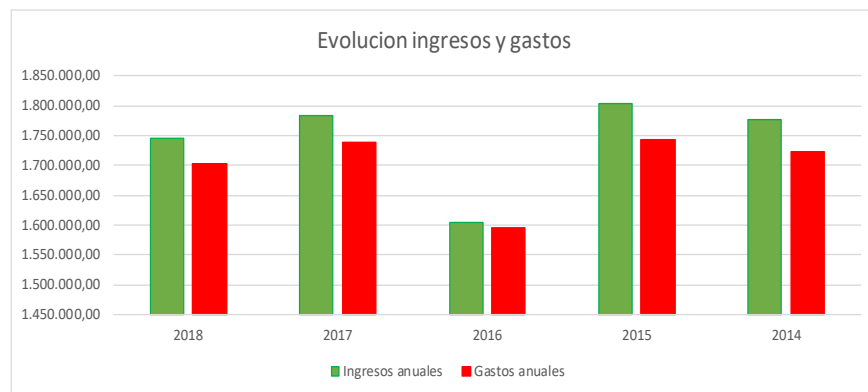
Evolucion gastos de personal



Evolucion otros gastos de explotación

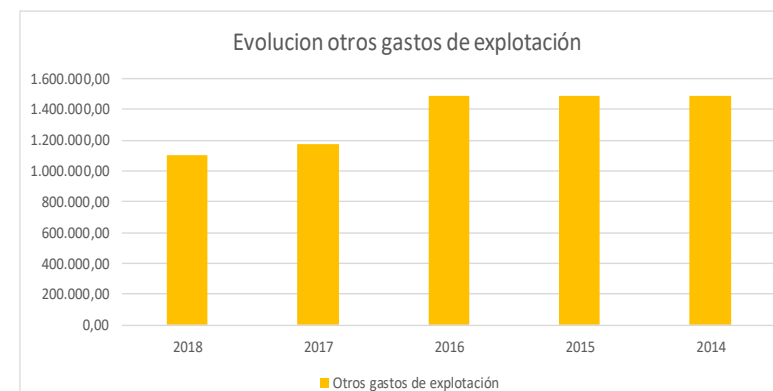
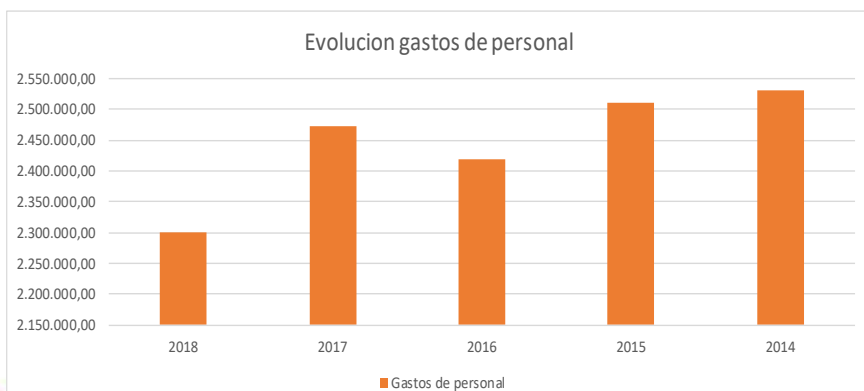
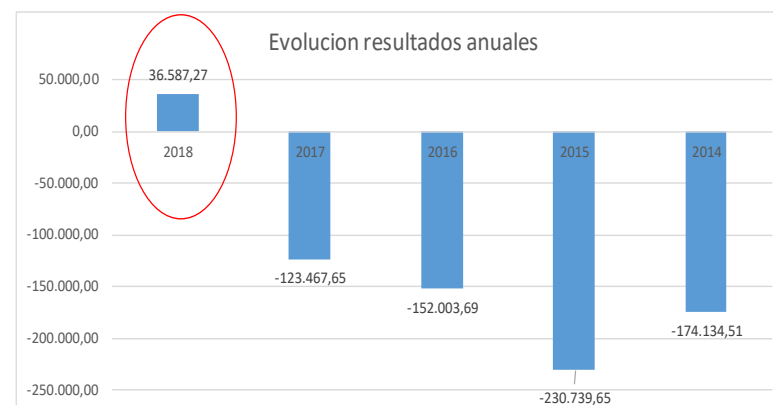
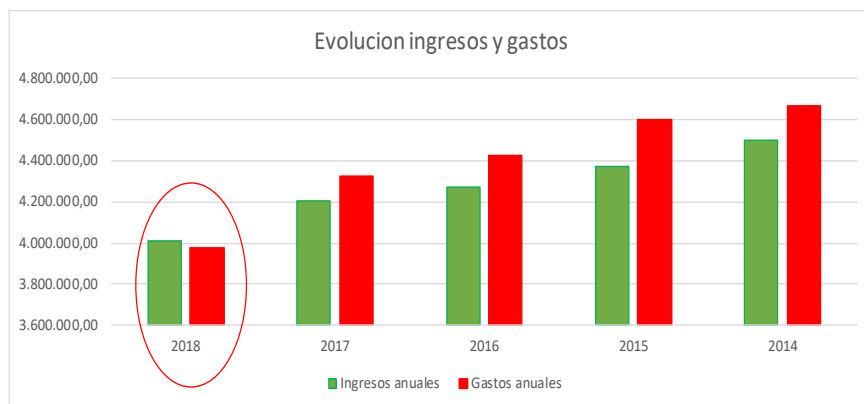


## CLEN





## AGREGADO



## Objetivos año 2018

Reducción de costes. Objetivo 5%	Green
Incremento de ingresos. Objetivo 2%	Red
Potenciar e incentivar el área comercial.	Yellow
Implantación del Plan estratégico 2018-2021.	Green
Implantación del Plan de Comunicación.	Green



COLEGIO OFICIAL DE  
**Médicos**  
de Navarra

## **PRESUPUESTO 2019**



## PRESUPUESTO EJERCICIO 2019

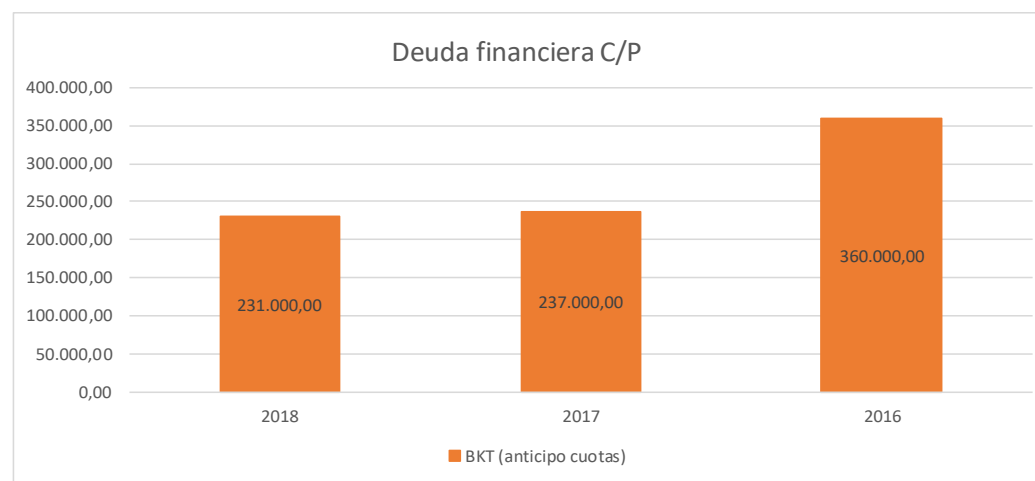
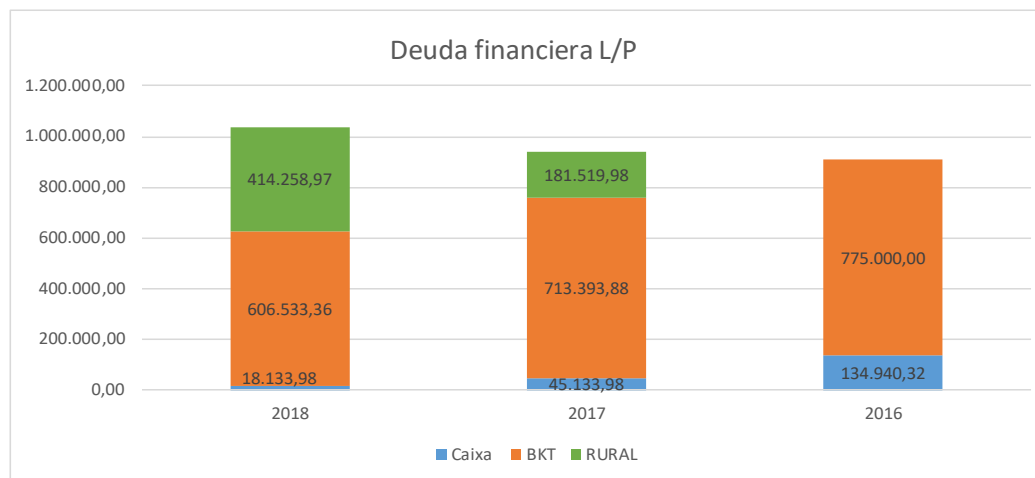
ACTIVIDAD	INGRESOS	GASTOS	RESULTADO
FUNCIONAMIENTO	960.000	389.500	570.500
ASISTENCIAL	0	52.000	-52.000
SEDE TUDELA	0	8.000	-8.000
SECCION ACADEMICA (Fundación)	20.000	38.200	-18.200
REGISTRO DE MERITOS (Fundación)		34.500	-34.500
ARRENDAMIENTOS	42.000	7.000	35.000
CONGRESOS	70.000	110.000	-40.000
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	50.000	315.000	-265.000
PANACEA	6.000	38.000	-32.000
<b>TOTALES</b>	<b>1.148.000</b>	<b>992.200</b>	<b>155.800</b>

## COMPARATIVA PRESUPUESTO/2019 - PRESUPUESTO/ 2018

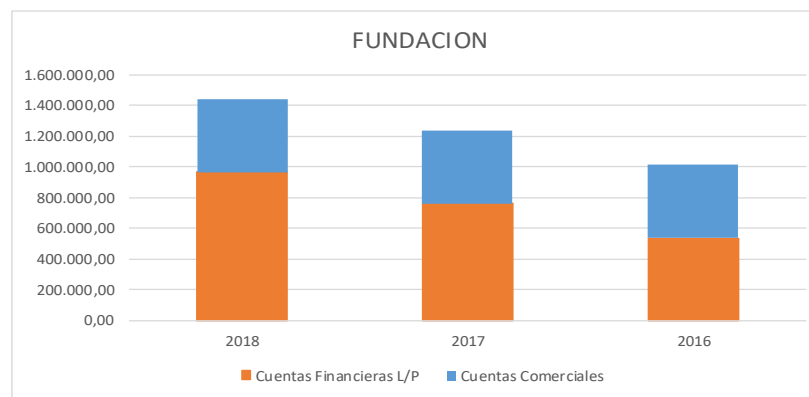
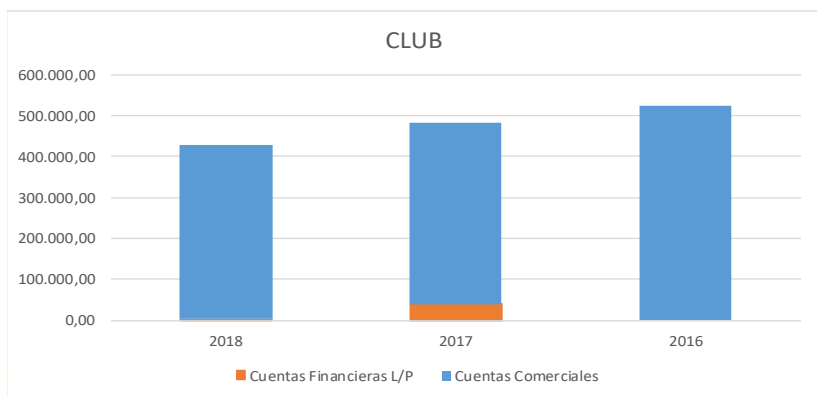
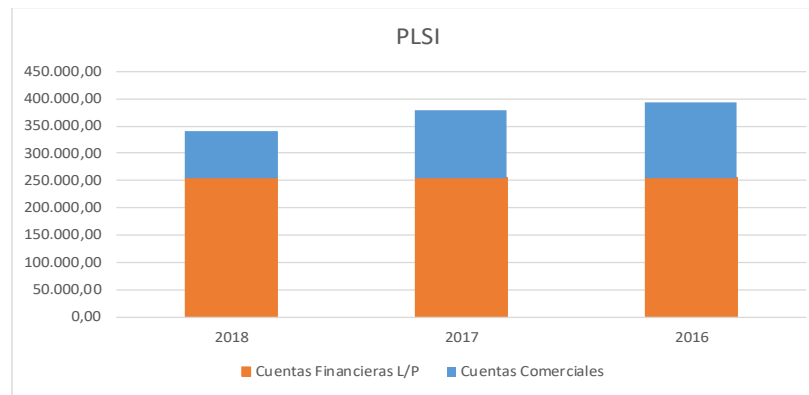
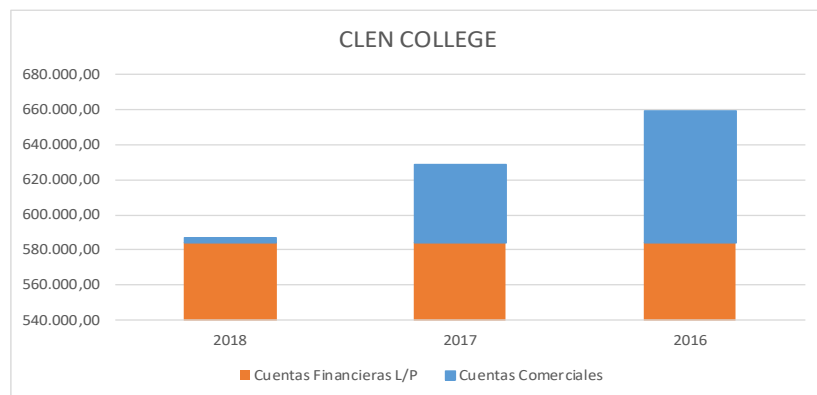
ACTIVIDAD	PRESUPUESTO 2019			PRESUPUESTO 2018		
	INGRESOS	GASTOS	RESULTADO	INGRESOS	GASTOS	RESULTADO
FUNCIONAMIENTO	960.000	389.500	570.500	960.000	378.000	582.000
ASISTENCIAL	0	52.000	-52.000	0	60.000	-60.000
SEDE TUDELA	0	8.000	-8.000	0	8.000	-8.000
SECCION ACADEMICA (Fundación)	20.000	38.200	-18.200			
REGISTRO DE MERITOS (Fundación)		34.500	-34.500			
ARRENDAMIENTOS	42.000	7.000	35.000	42.000	9.000	33.000
CONGRESOS	70.000	110.000	-40.000	65.000	120.000	-55.000
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	50.000	315.000	-265.000	50.000	290.000	-240.000
PANACEA	6.000	38.000	-32.000	6.000	38.000	-32.000
<b>TOTALES</b>	<b>1.148.000</b>	<b>992.200</b>	<b>155.800</b>	<b>1.123.000</b>	<b>903.000</b>	<b>220.000</b>

# Situación financiera Colegio de Médicos de Navarra

## ENDEUDAMIENTO COLEGIO OFICIAL MEDICOS NAVARRA

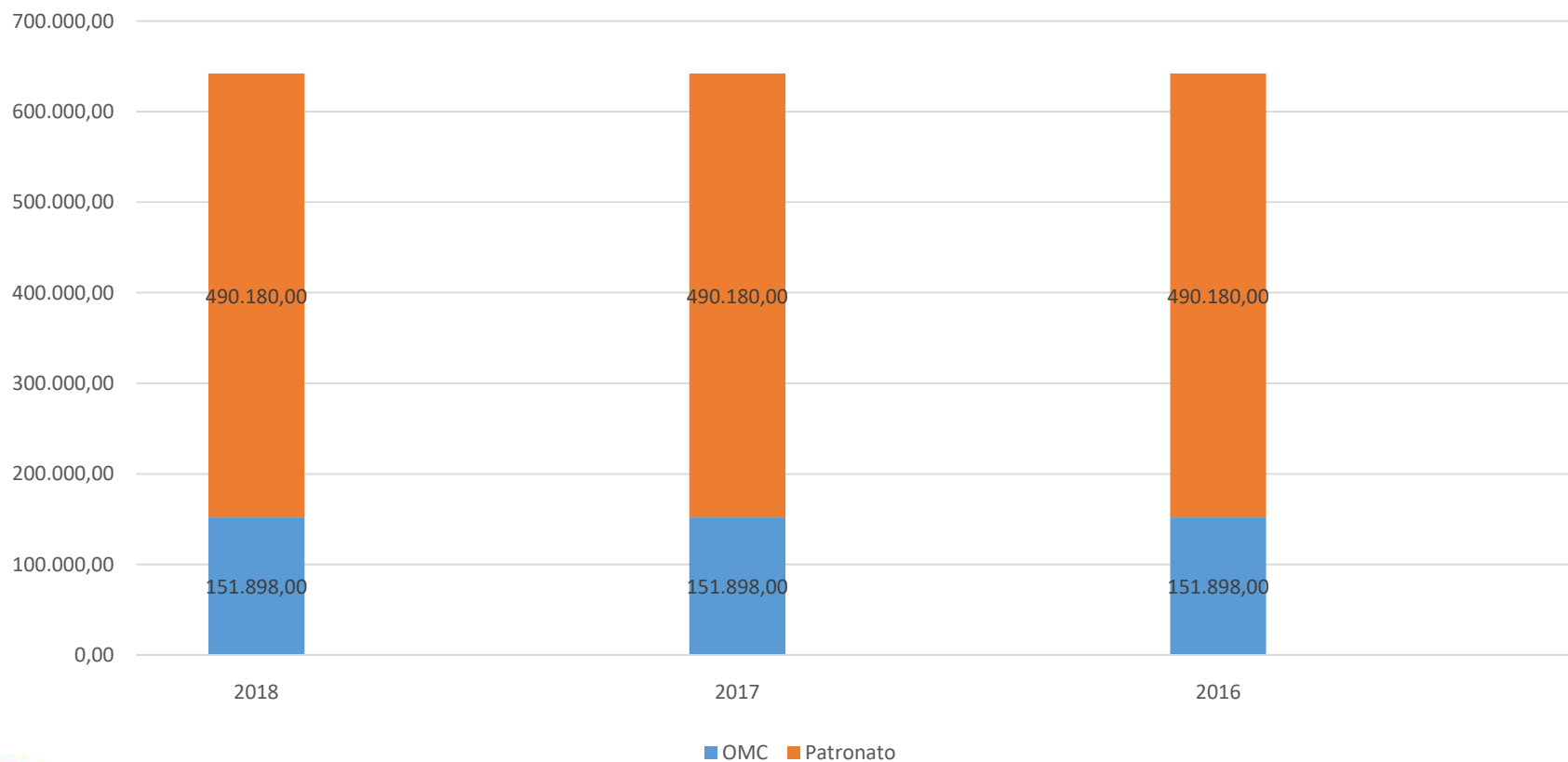


## POSICIONES ENTIDADES RELACIONADAS





## POSICIONES OMC y FUNDACION PATRONATO DE HUERFANOS



## Objetivos año 2019

Reducción de costes en el agregado. Objetivo 5%.

Incremento de ingresos en el agregado. Objetivo 2%.

Potenciar e incentivar el área comercial.

Seguimiento de la Implantación del Plan estratégico 2018-2021.

Iniciación de la implantación del modelo EFQM. Fundación Navarra para la Excelencia



COLEGIO OFICIAL DE  
Médicos  
de Navarra

Avda. Baja Navarra, 47  
31002 Pamplona  
Tfno. 948 226 093  
Fax 948 226 528

[admon@medena.es](mailto:admon@medena.es)  
[www.medena.es](http://www.medena.es)



COLEGIO OFICIAL DE  
**Médicos**  
de Navarra

COMISIÓN DE DEONTOLOGÍA



1. COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN DE DEONTOLOGÍA
2. OBJETIVOS PARA EL AÑO 2018
3. ACTIVIDAD DE LA COMISIÓN
  - 3.1.- ESTUDIOS, CASOS E INFORMES
  - 3.2.- PARTICIPACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES
4. OBJETIVOS A DESARROLLAR EN 2019

## COMPOSICIÓN

**PRESIDENTA:** Dra. Dña. Juana Caballín

**VOCALES:** Dra. Dña. Rebeca Hidalgo

Dr. Juan Sanz

Dr. D. Félix Ceberio

Dra. Dña. Victoria Barcos

Dra. Dña. María Chueca Guindulain

Dra. Dña. Estrella Petrina Jáuregui

Dr. D. Pablo Pascual

Dra. Dña. Eva Recari

**SECRETARIA:** Dra. Dña. Pilar León Sanz

## **Los objetivos para el año 2018:**

- 1º.- Aplicar el Código de Ética y Deontología (2011) en los asuntos de la Comisión. Integrar en el trabajo de la Comisión a los miembros incorporados.
- 2º.- Colaborar con la Comisión de Formación del COMNA.
- 3º.- Colaborar en otros cursos de bioética.
- 4º.- Elaborar informes ético-deontológicos sobre temas planteados.

## ACTIVIDAD: 9 reuniones en 2018

- 29 de enero de 2018
- 6 de marzo de 2018
- 17 de abril de 2018
- 19 de junio de 2018
- 25 de junio de 2018  
(extraordinaria )
- 5 de septiembre de 2018
- 8 de octubre de 2018
- 19 de noviembre de 2018
- 17 de diciembre de 2018



## **ACTIVIDAD**

Asistencia de los vocales

Acuerdos por consenso

La duración media de las reuniones: dos horas y cuarto

Asistencia a las reuniones de la Junta Directiva

Casos:

Las partes implicadas

Dictámenes emitidos

## **3.- Actividad de la Comisión**

3.1.- Estudios, casos e informes

3.2.- Participación y organización de actividades

### 3.1.- Estudios, casos e informes

- Estudio del borrador del nuevo Código de Deontología Médica.
- Consulta sobre la pertinencia de una actividad docente de carácter multidisciplinar.
- Consulta sobre la organización de un Registro para médicos de “Otras Medicinas”.
- Consulta sobre la confidencialidad en el manejo de los datos de vacunación en el ámbito de la empresa.
- Consulta sobre la atención específica a un paciente.

### 3.1.- Estudios, casos e informes

- Atención a la presentación de la “Plataforma de los Derechos Humanos de los Enfermos Mentales” (2017).
- Información sobre la organización del Observatorio de la Muerte Digna en Navarra.
- Consulta recibida de un grupo de médicos homeópatas en relación a su situación profesional actual.
- Preparación del Informe de la actividad de la Comisión de Deontología (2018)

## 3.2.- PARTICIPACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES

### Programas de Formación impartidos en 2018

- Seminario de Actualización: **Certificado Médico de Defunción**. Dos ediciones.
- Curso: **Confidencialidad y Protección de datos: Novedades de la aplicación del nuevo Reglamento de la UE**. Curso mixto on line y presencial del Aula Virtual.
- Curso: **Humanización de la Medicina: Significado y Perspectivas**, curso mixto on line y presencial del Aula Virtual.

## Actualización sobre Certificado de Defunción

# Una cuestión médica y judicial

El seminario sobre "Actualización en la realización del procedimiento de Certificado de Defunción y la cumplimentación del Boletín Estadístico de Defunción" se celebró en dos ediciones, el 10 y el 20 de abril, en la sede del

Participaron como docentes la Dra. Inés González Varela, médico Forense del Servicio de Deontología del Colegio de Medicina Legal, y la Dra. Mª Concepción Floristán, del Servicio de Epidemiología Pública de Navarra. El seminario, Plan de Formación Continuada 2018 –en colaboración con el Departamento de Salud del Gobierno de Navarra–, además está coorganizada

El seminario finalizó, según establece el Ministerio de Sanidad, con la expedición del certificado de defunción como "el documento que acredita el fallecimiento de la persona". En Navarra el total de defunciones fue de 2.816 mujeres). El seminario se refirió a la polémica de si el certificado de defunción es una cuestión médica y/o judicial.

En su opinión, "definir la muerte no es exclusivamente un asunto médico, ya que no se trata solo de algo biológico, sino también de una cuestión social. El médico tiene autoridad para conocer el significado de los signos vitales. No para aprobar una definición".

En relación a la cuestión judicial, el poder judicial es un órgano del Estado con autoridad reconocida en asuntos públicos, sin embargo, no es correcto generalizar ("Que los jueces decidan"). Al respecto, afirmó que existe discusión (médica y legal) sobre la definición de muerte. "Existen estándares definidos para determinar la muerte, es importante que no haya dudas, tanto para los profesionales como para la sociedad, pero en general están legislados y son colectivamente aceptados".

Concluyó que "los criterios para diagnosticar la muerte cardiorrespiratoria y la muerte cerebral han sido bien establecidos y aceptados por la profesión médica, no obstante, existen diferencias en cómo los médicos aplican estos criterios en casos individuales y, aunque los estándares pueden variar un poco en diferentes países, no hay grandes disputas sobre el diagnóstico médico en sí mismo".

### Cómo cumplimentar el Certificado

Yugo Floristán habló sobre cómo cumplimentar el Certificado Médico de Defunción, con el objetivo de mejorar las estadísticas oficiales de mortalidad.

Enumeró las principales recomendaciones a la hora de cumplimentar el certificado y el Boletín Estadístico de Defunción: "utilizar información real; mayúsculas (tinta negra, una letra por casilla), ya que facilita el reconocimiento de textos OCR. Lo procesan personas que en general no pertenecen al colectivo médico; no utilizar abreviaturas y/o siglas; describir la secuencia lógica de patologías; certificar una única causa fundamental; certificar enfermedades y síndromes sin ambigüedades; evitar certificar entidades mal definidas como causa fundamental; evitar certificar signos y síntomas (fiebre); no certificar mecanismos de muerte (paro cardíaco, midriasis arreactiva...)"

Además, se recomienda rellenar personalmente el CMD/BED firmándolo y haciendo constar el número de colegiado.



## Formación Continuada 2018 Programa Ética y Deontología en la Medicina de hoy

Actividad propuesta en el Plan 2017/18 en Convenio de Colaboración con el Departamento de Salud del Gobierno de Navarra

### CONFIDENCIALIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS. Novedades de la aplicación del nuevo Reglamento de la U.E

30 de Mayo al 14 de Junio de 2018

Pilar León,  
Inés González y  
Yugo Floristán.



# FORMACIÓN

## Humanización de la Medicina: significado y perspectivas

Estrategias en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea

### Idoia Olza

Del 1 al 10 de octubre se celebró, en el Colegio de Médicos, un curso sobre "Humanización de la Medicina: significado y perspectivas", coordinado por la Comisión de Deontología Médica del Colegio de Médicos de Navarra,

Lázaro Elizalde, Juana M. Caballín, Pilar León y Juan Simó, docentes del Curso.

ACCIONES PRIORIZADAS EN CADA UNA DE

## 3.2.- PARTICIPACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES

- **I Certamen de casos clínicos, ético-deontológicos, para estudiantes de medicina**

### PREMIOS DEL I CERTAMEN DE CASOS CLÍNICOS ÉTICO-DEONTOLÓGICOS PARA ESTUDIANTES DE SEXTO DE MEDICINA

ROCÍO MARTÍN LOZANO, PRIMER PREMIO. ELISA MARTÍNEZ CAMPOS, NATALIA CÁNOVAS Y MARINA AGUSTÍN, ACCÉSITS.







## DECÁLOGO DE DELIBERACIÓN ÉTICA-DEONTOLÓGICA

# 3.2.- PARTICIPACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES

- V Congreso Nacional de Deontología (Segovia, 19 a 21 de mayo de 2018).
- Primer Premio con el Póster: “Consentimiento informado y big data de salud



**Consentimiento informado y big data de salud**

Pilar León Sanz  
Comisión de Deontología del Colegio de Médicos de Navarra

El análisis de grandes bases de datos relacionados con la salud ha adquirido un enorme interés debido al gran potencial que posee para avanzar en el diagnóstico, tratamiento y prevención de enfermedades, también para fomentar hábitos y prácticas saludables.

- Existe una gran sensibilidad respecto a la vulnerabilidad que pueden implicar para las personas.
- El consentimiento informado, garantiza para proteger la autonomía y la responsabilidad de las personas en la asistencia médica y en la investigación (UDHR, 2005:4).

TIPOS:	Características Big Data	Implicaciones Médicas y Científicas	Procesos/Requisitos Consentimiento
<ul style="list-style-type: none"> <li>Consentimiento Reservas especiales, a fin de no ser utilizado para otros fines.</li> <li>Reservación del consentimiento para usos específicos y para otros fines.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diversidad en el origen de los datos</li> <li>- Variabilidad</li> <li>- Inmediatez</li> <li>- Gran variedad de aplicaciones</li> <li>- Gran volumen de datos</li> <li>- Uso secundario de los datos</li> <li>- Dificultad de comprensión</li> <li>- Heterogeneidad</li> <li>- Muchos actores</li> <li>- Contribución de gran</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Especifico</li> <li>- Derivado de la investigación</li> <li>- Investigación y aplicación a los seres humanos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamento legal</li> <li>- Evaluación por un CE</li> <li>- Procedimientos que deben ser accesibles</li> <li>- Información y educación de los sujetos</li> <li>- Responsabilidad de obtener el consentimiento</li> <li>- Respeto a la autonomía de los sujetos</li> <li>- Acceso del paciente a sus datos</li> </ul>

**CONCLUSIONES:**

- Los Big Data Salud son algo más que un gran número de fuentes de datos.
- Las buenas prácticas en el manejo de los Big Data Salud dependen:
  - del respeto de los derechos de los individuos
  - y de las medidas que pueda introducir en la atención al paciente individual y en la salud de la sociedad, en general.

**BIBLIOGRAFÍA:**

Comisión de Deontología del Colegio de Médicos de Navarra (2018). Consentimiento informado y big data de salud. Colección de artículos de la Comisión de Deontología del Colegio de Médicos de Navarra. Vol. 1. No. 1. Pág. 1-10. Disponible en: <http://www.colegiomdnavarra.es/contenidos/comision-deontologia>

## 3.2.- PARTICIPACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES

- Convención anual de la Profesión Médica
  - Reunión anual de las Comisiones de Deontología



## 3.2.- PARTICIPACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES

### Otras actividades

- Debate de la Revista de la OMC sobre: “Igualdad de Género hoy en la profesión médica” Madrid, el 22 de febrero de 2018.

Madrid, 07/03/2018

### Género y Profesión Médica: Las mujeres toman la palabra

<http://www.medicosypacientes.com/articulo/genero-y-profesion-medica-las-mujeres-toman-la-palabra>

La brecha en la igualdad de género en el ámbito sanitario es una realidad constatable condicionada por la situación que viven las mujeres en su entorno laboral, marcada por la precariedad, la dificultad a la hora de acceder a puestos de responsabilidad, la falta de políticas de conciliación y a otros factores como el acoso y violencia en los centros de trabajo. La edición de hoy de “MedicosyPacientes”, con la publicación de un avance de este Debate, celebrado en la sede de la OMC, junto con el resto del contenido de esta publicación quiere contribuir a la celebración del Día Internacional de la Mujer como homenaje a su labor y lucha por la igualdad, especialmente, en la Medicina



### 3.4.- PARTICIPACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES

- Preparación del Debate Público: “La dignidad de la persona en el proceso de morir”, Gobierno de Navarra Pamplona el 11 de diciembre de 2018.
- La Presidenta de la Comisión participó como ponente en la “Jornada de sensibilización sobre la estrategia de humanización del Sistema Sanitario Público de Navarra”.



# Los médicos navarros participan en la actualización del Código de Deontología Médica.

El Colegio de Médicos de Navarra ha solicitado la participación de sus colegiados para hacer aportaciones al borrador de los cambios propuestos para la actualización del Código de Deontología Médica. Hasta el 15 de enero, pueden trasladar sus propuestas online a través de la página web ([www.colegiodemedicos.es](http://www.colegiodemedicos.es)).

El pasado mes de noviembre, la Comisión Central de Deontología de OMC envió a los Colegios de Médicos el borrador de la actualización del Código de Deontología Médica. De este modo, se abría un proceso democrático y transparente en el que cada Colegio podía trasladar a sus colegiados el borrador de los cambios propuestos.

El Comité de Deontología del Colegio de Navarra



*Dra. Caballin,  
presidenta  
del Comité de  
Deontología.*



**Un ejercicio de  
responsabilidad**



## OBJETIVOS PARA 2019

- 1º.- Continuar aplicando el Código de Ética y Deontología (2011) en el estudio de los asuntos de la Comisión.
- 2º.- Colaborar con la Comisión de Formación del COMNA en la preparación de actividades de formación, bajo el título general para los cursos: “Ética y Deontología en la Medicina de hoy”
- 3º.- Participar en el Congreso Nacional de Deontología Médica y en las reuniones de las Comisiones de Deontología de los COMs.
- 4º.- Convocar el II Certamen de casos clínicos, ético-deontológicos, para estudiantes de medicina
- 5º.- Como asesores de la JD del COMNA, elaborar informes ético-deontológicos sobre temas que se susciten en la sociedad o en la profesión médica.



COLEGIO OFICIAL DE  
**Médicos  
de Navarra**

# **ÁREA DE DESARROLLO PROFESIONAL**

**DRA. PILAR SAN ESTEBAN**



# Área Desarrollo Profesional: Servicios al Colegiado

- BOLSA DE EMPLEO
  - REGISTRO Y EVALUACIÓN DE MÉRITOS PROFESIONALES
  - SECCIÓN ACADÉMICA
- 

Tareas administrativas:

**OFICINAS GENERALES**

# BOLSA DE EMPLEO

- Registro de Colegiados
  - Ofertas de Trabajo

## MÉDICOS CON CUOTA ESPECIAL COMNA

### 1. REDUCCIÓN 100%

CRITERIOS: Contratación < media jornada anual. Situaciones especiales. Actividad principal distinta a Medicina.

**A 31/12/2018: 23 (0,65 % Colegiados en activo)**

Registro 2017: 0,8%

### 2. REDUCCIÓN PARCIAL POR REDUCCIÓN DE JORNADA EN SIT. ESPECIALES

Se aplica el tipo más próximo (Acuerdo 2012) a la reducción de jornada acreditada por el colegiado. Tipos de reducción: 25, 50, 75 %, 100%

**A 31/12/2018: 7 (0,2% Colegiados en activo)**

(2017: 0,1)

BOLSA DE EMPLEO. GESTIÓN DE OFERTAS RECIBIDAS

**340 OFERTAS DOCUMENTADAS (318 en 2017)**

**Distribución**

**1. POR ORIGEN:**

Navarra: 17% (16%)

Resto España: 49 % (42 %)

Internacional: 34% (42%) – Francia (31%), Irlanda (25%), Suecia (16%) ,

**2. POR AMBITO DE ESPECIALIDADES**

Especialidades Hospitalarias: 73% (84% en internacionales y 33% en nacionales)

Especialidades Extrahospitalarias: 27% (16% Of. Internacionales y 67% en nacionales)

# REGISTRO Y EVALUACION DE MÉRITOS (SREMP)

- Expedientes con Registro/Informe 2018
  - Análisis del proceso

SREMP. Expedientes Activos

Expedientes con actividad – registro, informes, asesorías – **2018: 177**  
**366 Entrevistas** (162 expedientes en 2017, 366 entrevistas)

**Expedientes en SREMP activos: 1.372**

(Colegiados con expedientes procesados en el sistema: 1.850)

Expedientes con proceso de **registro e informe: 159**

Informes para Tramitación de **Carrera Profesional: 90%**

Informes para **Contratación Temporal y Méritos: 10%**

**SITUACIONES ESPECIALES 2018:**

- 1. Toma de posesión Plaza en propiedad OPEs 2016/2017**
- 2. Sentencias sobre pago de Carrera profesional a Interinos**

## SECCIÓN ACADÉMICA

- Plan Formación Médica Continuada (FMC)
  - Sociedades Científicas
- Comisión Formación Continuada (FMC Navarra)

SECCIÓN ACADÉMICA. Plan FMC

Plan	Activ. (Hlect)	CFC/10 hr.	Plazas	ADMIS	Mat. %
2018	22 (117 HL, 282 HD)	2.22	640	703	83.1%
2017	19 (100 HL, 175 HD)	2,15	710	678	68%

Año	INF	CONT	MET	PROF	LOG	RES/APLI	GLOBAL
2018	4,37	4,49	4,33	4,68	4,34	4,29/4,27	4,42
2017	4,30	4,27	4,21	4,57	4,35	4,13/4,14	4,31

Conste aquí el agradecimiento a quienes han colaborado como Docentes - compromiso y calidad - y a los colegiados que han confiado en nuestras actividades.



SECCIÓN ACADÉMICA. Plan FMC



Actividad acreditada por la Comisión de Formación Continuada de Navarra del Sistema de Acreditación de la Formación Continuada de las Profesiones Sanitarias en el Sistema Nacional de Salud con **0,62 créditos para Médicos (Ref. A407/2017)**

*Los créditos de esta actividad formativa no son aplicables a los participantes que estén en período de formación como especialistas en Ciencias de la Salud.*



Actividad presencial: acreditada con 3 CPE-DPCs  
Actividad No Presencial: acreditada con 0 CPE-DPCs  
Créditos Profesionales Españoles de DPC  
Registro: 121P/05/2017

SECCIÓN ACADÉMICA. Plan FMC

FMC 2019: 20 actividades

Contenidos

**Competencias transversales: Ética y Deontología, Gestión Clínica**

**Competencias Clínicas Comunes: dirigidas a todos los colegiados**

**Competencias Clínicas Específicas: Médicos de especialidades/ámbitos concretos.**

Aula virtual

**Programa de actualización en Urgencias Tiempo-dependientes**

**Explorando: recurso aula virtual en la Web del Colegio**

Convenios:

**Pendiente la convocatoria 18/19 del Departamento de Salud**

**Nueva edición del programa en colaboración con Mutua Navarra**

**Acciones específicas con SONARE, SEMES, SEMERGEN**

SECCIÓN ACADÉMICA. Convenio FMC  
Departamento de Salud

	2017		2018		Propuesta
	Aprobado	Realizado	Aprobado	Realizado	
Horas lectivas	129	85	93	93	110
Horas Docentes	217	145	213,5	211	200
Subvención	14.000	8.300	13.000	98,8%	13.000

Desde 2017: convocatoria de ayudas a los Colegios Profesionales de Navarra para el desarrollo de actividades de Formación Continuada. PENDIENTE de publicación la convocatoria 2018.

Calendario: de Noviembre a Octubre siguiente.

Limita la capacidad de sustitución de actividades

SECCIÓN ACADÉMICA. Sociedades Científicas

## SOCIEDADES CIENTÍFICAS

Objetivo: colaboración y coordinación

Con Sede: **25**. Otras con colaboración: **7**

Nuevas Sociedades: **SENNA (dic17) y SONARE (ene18)**

(En preparación 2019: Norte de Cirujanos Pared Abdominal)

**Registro sesiones en el Colegio:** 102 , 12 sociedades activas (5 Grupos de trabajo)

### **Apoyo Técnico a Sociedades Científicas 2018**

Secretaria técnica: **15 actividades** (7 sociedades, 1 grupo Colegiados)

### **Colaboración de las Sociedades con el Colegio**

- Programa de sesiones Estudiantes de Medicina.
- Participación Docente en plan FMC SAC (SEMES)
  - Programa “Pildoras”

SECCIÓN ACADÉMICA. Comisión Formación Continuada CFC Navarra

## COMISIÓN DE FORMACIÓN CONTINUADA

### PLENOS: 2

Representación del Colegio de Médicos – Presidencia de la Comisión CFC Navarra - y Sociedades – Vocal en la Comisión Permanente (renovado: Nov. 2018)

**COMISIÓN PERMANENTE: 2** Sesiones de trabajo por mes.

- Grupo de trabajo: Guía de evaluadores y **proveedores** – *Desde Marzo 2016*
- Participación Docente: talleres de Formación de evaluadores (plan 2018 iniciado en Febrero 2019)

AP Urbana – Dr. Fernando Artal

AP Rural – Dra. Juana Celay

Medicina Hospitalaria – Dra. María Sagaseta de Ilúrzoz

Ejercicio Libre y Colectiva – Dra. Carmen Martínez

Médicos Jubilados – Dr. Juan José Unzué

Médicos Tutores – Dr. Carlos Beaumont



COLEGIO OFICIAL DE  
**Médicos**  
de Navarra

A stylized golden figure of a person leaning over a red shield. The shield features a network pattern of white lines and circles. The figure is positioned as if examining or interacting with the shield.

**VOCALÍA AP URBANA**  
**DR. FERNANDO ARTAL**

## 1. REUNIONES ASAMBLEA DE REPRESENTANTES PROVINCIALES APU-CGCOM

- 16-17 marzo 2018: Conjunta-Descentralizada
- 12 abril 2018: Conjunta APU-APR
- 5 octubre 2018: APU
- 16 noviembre 2018: Conjunta APU-APR
- 1 febrero 2019: APU

\* 28 marzo 2019 Presentación libro AP-25 (2ª edición)

## 2. JUNTAS EN EL COMNA

- Las convocadas por el COMNA



## PUNTOS RELEVANTES:

- DÉFICIT DE PROFESIONALES: MF Y P EN C.S DE NAVARRA.
- JUBILACIONES: ANTICIPADAS (63 AÑOS), POR EDAD (65 AÑOS), PROLONGACION VIDA LABORAL (LEY PRESUPUESTOS-2018: 31-DIC).
- CALIDAD DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO. SOBRECARGAS ASISTENCIALES. FALTA DOTACION PRESUPUESTARIA. RESOLUCION DE CONVOCATORIAS DE PLAZAS. TRASLADOS.
- PROFESIONALES EXTRA-NACIONALES, EXTRA-COMUNITARIOS. HOMOLOGACIONES (EXAMEN A FINALES DEL 2019?).
- DETERIORO DE CALIDAD ASISTENCIAL: TIEMPOS MEDIOS DE CONSULTA INADECUADOS PARA AFRONTAR PLURIPATOLOGIAS.
- VI CONVENCION PROFESIÓN MÉDICA.

## PUNTOS RELEVANTES:

- JORNADA: AP-2025 (28/03/19).
- PARTICIPACION EN EL TRIBUNAL PARA ELECCION DE VOCALES NACIONALES DEL CGCOM.
- ESTUDIO DE DEMOGRAFIA MEDICA 2017.
- A.P. Y UNIVERSIDAD.
- DIA NACIONAL DE LA A.P. – 2019 (11/04/2019). DECALOGO. INFORME GRUPO AP-25.
- CONSEJO INTERTERRITORIAL MONOGRAFICO SOBRE LA SITUACION DE LA AP. INFORME SOBRE RETRIBUCIONES DE LOS MEDICOS DE AP-2018.



COLEGIO OFICIAL DE  
**Médicos**  
de Navarra

A large, stylized golden figure is positioned on the left side of the slide. The figure is holding a staff or a similar object. The background is a solid red color, and there is a large, dark red, diamond-shaped area on the left side that contains a network of white lines and circles, similar to the one in the logo. The figure is set against a white background that is part of the overall slide design.

**VOCALÍA AP RURAL**  
**DRA. JUANA CELAY**

## ACTIVIDADES OMC

- Participación en las Asambleas de Representantes Provinciales de la Sección de Médicos de AP Rural.
- Colaboración en acuerdos tomados.
- Colaboración en la elaboración de comunicados en defensa de la dignidad y calidad de la AP.
- Participación en los Actos de Celebración del Día de AP en Madrid.
- Participación en la II Jornada de Atención Primaria (AP25).

## ACTIVIDADES COMNA

- Plenos ordinarios y extraordinarios de la **Junta Directiva** del Colegio (Desarrollo del Plan Estratégico del Colegio).
- Proyecto del Decreto de regulación de **prescripción enfermera**, Plan para la protección de la salud frente a las **pseudoterapias** y borrador de **nuevo Código Deontológico**.
- Elaboración del “**Mapa**” por comunidades en relación con las direcciones de los Equipos de Atención primaria (EAP) y su normativa vigente previo a la decisión de interponer recurso contra el DF54/2108.
- Elaboración del documento consensuado entre COMNA y Sociedades Científicas de Atención Primaria (AP) en el contexto de **mejora de la atención pediátrica** en Navarra.
- Presentación del **Documento AP 25** al Consejero de Sanidad y representante de Subdirección de AP junto con Vocal Nacional de AP Rural y otros miembros del Colegio.
- Participación en las reuniones convocadas con los miembros del **Foro de AP de Navarra**.

**Propuesta de trabajo:**

*Dada la situación de crisis y desánimo que vive actualmente la AP en el ámbito de la medicina, interesa trabajar en los campos que desde la perspectiva profesional deben mejorar: grado, especialización, condición laboral – empleo y ejercicio profesional.*



COLEGIO OFICIAL DE  
**Médicos  
de Navarra**

**VOCALÍA HOSPITALES**  
**DRA. MARÍA SAGASETA DE**  
**ILÚRDOZ**

# **ASAMBLEAS DE REPRESENTANTES PROVINCIALES DE LA SECCIÓN DE MÉDICOS DE HOSPITALES en 2018:**

12/01/2018

11/05/2018

19/10/2018

16/11/2018

**Sede del Consejo General de Colegios Oficiales  
de Médicos en Madrid**



- Cambio de vocal nacional: Cese de la Dra. Carmen Sebastianes que es elegida Vicepresidenta del Ilustre Colegio Oficial de Médicos de Cádiz.
- Elecciones en mayo 2018: Dr. Gabriel Lopez Ordoño del Ilustre Colegio Oficial de Médicos de Almería.
- Ordenación de RRHH en el sector médico: DEMOGRAFÍA MÉDICA. ¿FALTAN MÉDICOS EN ESPAÑA? Dr. López Ordoño:
  - Desde el 2010 se está hablando de planificar las necesidades de médicos.
  - Harán falta 50000 facultativos para cubrir el déficit que habrá en 5 años.
  - 12000 licenciados han salido de España en los últimos 5 años.
  - Números clausus en las universidades.
  - 5/04/2018 se entrega el informe de Demografía Médica en el Ministerio de Sanidad. El Director General de Ordenación Sanitaria opina que no faltan médicos pero están mal distribuidos.
  - Diferencias salariales, plazas de difícil cobertura, dificultades para traslados, escasas OPE...
- Grupo de Trabajo de Temas Médico-Legales.
- Seguridad de la información sanitaria en el medio hospitalario:
  - Reglamento Europeo de protección de datos.
  - Calidad y seguridad de la información.
  - Formación Médico Legal en pregrados y médicos en formación.

## DECÁLOGO DE PROTECCIÓN DE DATOS PARA PERSONAL SANITARIO

1. Trata los datos como querrías que trataran los tuyos
2. Accede a los datos solo si es necesario para tu trabajo
3. Los accesos quedan registrados y serán auditados
4. No informar a terceros sobre el paciente salvo consentimiento o justificación
5. Cerrar la sesión en el PC al dejar el ordenador. No facilitar clave y contraseña
6. No enviar información con datos de salud por mail u otras redes sociales. Si es obligado, cifrar los datos
7. No tirar documentos con datos personales a la papelera.
8. Armarios o archivadores de documentación clínica bajo llave
9. No historias clínicas a la vista sin supervisión
10. No ficheros con datos personales de pacientes

# **Modificación Real decreto 954/201 de 23/10: regulación de la indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos y productos sanitarios de uso humano por los enfermeros**

Acreditación del enfermero

Elaboración y validación de protocolos y guías de práctica clínica y  
asistencial *Comisión Permanente de Farmacia del Consejo  
Interterritorial del SNS*

# DIFERENCIAS RETRIBUTIVAS EN LAS CCAA

- Salario base
- Complementos de atención continuada
- Trienios, quinquenios
- Carrera profesional
- Productividad
- Exclusividad
- Complementos de destino
- Cese de hacer guardias a los 55 años y trabajo sustitutivo
- Pagas extra
- Tránsito total de competencias a la CCAA
- Presupuesto de gasto sanitario
- Diferente régimen laboral

*17 modelos retributivos diferentes*

# PLENO SENADO 09/05/2018

- Petición del Senador del PP por Córdoba, D. Jesús Aguirre: “Hay una máxima social: ante el mismo trabajo, misma titulación y misma responsabilidad se debe tener la misma remuneración”.
- Se aprobó una moción que pide promover en el marco del Consejo Interterritorial de Salud un acuerdo que impulse la creación de un grupo de trabajo que estudie y analice, de acuerdo con las CCAA, la homogeneización de las retribuciones de los profesionales de los centros dependientes del SNS.

## ACTIVIDADES 2019

- Acreditación de Formación Médica Continuada (créditos UEMS y SEAFORMEC).
- Colegiación obligatoria.
- Listas de espera quirúrgicas, de consulta y de pruebas diagnóstica.



COLEGIO OFICIAL DE  
**Médicos  
de Navarra**

**VOCALÍA EJERCICIO  
LIBRE  
DRA. CARMEN MARTÍNEZ**

# Reuniones Locales y Nacionales

## 1. Reuniones de Junta del COMNA

- Reuniones mensuales

## 2. Reuniones de Vocales Nacionales

- 18 Febrero 2018: Sede OMC Madrid
- 1 Junio 2018: Sede COM ZARAGOZA y PRIMERA JORNADA DE MEDICINA PRIVADA. ZARAGOZA
- 20 Julio 2018. Sede OMC Madrid
- 19 Octubre 2018. Sede OMC Madrid
- 16 Noviembre 2018. Sede OMC Madrid



- Debate sobre las 2 vocalías de medicina privada:
  - Por cuenta ajena
  - Por cuenta propia
- Información sobre Oficina de Promoción de Empleo Médico (OPEM).
- Como ayuda para aquellos compañeros que estando en expectativa de empleo deseen conocer todas las vacantes, con unas condiciones aceptables que existen tanto en España como las que llegan de otros países, principalmente del entorno europeo.
- De acuerdo con los nuevos Estatutos de la OMC desaparecen las dos Vocalías de Asistencia Privada y se sustituyen por una que se denomina “ Médicos de Ejercicio Privado” , sin embargo la Asamblea acuerda mantener las dos “secciones” ya que están bien diferenciadas y representan diferentes características.
- Estudio y análisis del mercado de la competencia y de la posición dominante de Aseguradoras y Hospitales en este tipo de asistencia profesional.
- Se presenta el proyecto de lanzamiento de una encuesta dirigida a todos los colegiados integrados en esta vocalía, que pretende avanzar en el conocimiento de las condiciones de trabajo existentes en la Medicina Privada en España.

## I JORNADA DE EJERCICIO PRIVADO DE LA MEDICINA EN EL COLEGIO DE MEDICOS DE ZARAGOZA

1. Jornada local con ambición e invitados nacionales

2. Los objetivos :

- Difundir a los asistentes y participantes del debate las conclusiones de Sevilla, que siguen vivas y se comienzan a trabajar
- Retratar la problemática local del Colegiado en Zaragoza (similar a la nacional) en la relación con aseguradoras y hospitales y el medio social.
- Definir o dejar ver la intención del COMZ en:
  - Ser pioneros en la relación con Europa —> asociación médica transpirenaica.
  - Mejorar la calidad de la asistencia privada a través de la mejora del colegiado deontología, formación, fomento de la digitalización, autogestión.
  - Protección del colegiado, jurídica, económica y legal frente al abuso de aseguradoras y hospitales.
  - Deseo de voz activa y ejemplo para otros Colegios de médicos.

- Conclusiones de la I JORNADA DE EJERCICIO PRIVADO DE LA MEDICINA EN COMZ.
- Estado actual del directorio médico privado:
- Las cuestiones técnicas están terminadas y se han enviado las instrucciones a los Colegios de Médicos por parte de la Unidad Tecnológica. Son escasos los colegios que han iniciado la recogida de datos para incluir a los profesionales en el directorio
- Situación de la actualización del nomenclátor: Ginecología, Traumatología, Reumatología...
- Impacto del Reglamento General de protección de Datos que entró en vigor el 25 de Mayo de 2018.
- Preparación del borrador de una encuesta sobre los principales problemas detectados en las relaciones con las compañías aseguradoras, con el fin de tener datos sobre el estado de la situación a nivel de las diferentes provincias y autonomías.
- Reglamento de las Secciones Colegiales. Estructura de la Vocalía de Médicos de Asistencia privada.

- Puesta en marcha de la encuesta sobre las condiciones de competencia en el ejercicio privado de la medicina.
- Relaciones de la vocalía con ASPE (Alianza de la Sanidad Privada Española). Es preciso la presencia de la OMC en todos los foros de negociación o mediación importantes.
- Creación de grupos de trabajo para desarrollo de los objetivos y conclusiones del Congreso de medicina privada de Sevilla.
- VI CONVENCIÓN DE LA PROFESIÓN MEDICA.





COLEGIO OFICIAL DE  
**Médicos  
de Navarra**



**VOCALÍA MÉDICOS  
TUTORES**  
**DR. CARLOS BEAUMONT**

## ACTIVIDADES OMC

- Reciente creación: Abril 2018.
- Asamblea nacional de la vocalía de médicos tutores y docentes:
  - 28 de Abril
  - 28 de Septiembre
  - 16 de Noviembre
- Problemática propia de los centros/consultorios rurales (escasez de profesionales, colaboradores docentes).
- Contrataciones de médicos sin especialidad y/o homologación.
- Supervisión de los residentes.
- Diploma de MT a nivel nacional.

## DECÁLOGO DE LA VOCALÍA NACIONAL

1. Promover un mayor reconocimiento del médico tutor (MT) con responsable docente en la FSE.
2. Conseguir la participación del Vocal de MTD en las Juntas de Gobierno de los Colegios Oficiales de Médicos.
3. Promover la participación del vocal de MTD como miembro de las respectivas Comisiones Nacionales de cada especialidad, participando en el programa formativo troncal y específico.
4. Instar a las autoridades para que el MT disponga del tiempo necesario.
5. Reconocer al MT como figura central y responsable del cumplimiento del programa docente del MIR.
6. Proponer la unificación y homogeneización de la evaluación del MIR (evaluación objetiva, formativa y por dominios competenciales).

7. Dotar al MT del reconocimiento nacional de su acreditación oficial.
8. Implantación de un programa de formación específica para el MT, común y válido para todo el territorio nacional.
9. Velar para conseguir una legislación común de ámbito nacional en cuanto a acreditación, reconocimiento, tiempo docente, participación, formación y evaluación objetiva.
10. Promover incorporación de las nuevas TIC (implantación del libro residente digital).
11. Conseguir con marco retributivo para el MT.
12. Velar por la acreditación oficial y la calidad formativa de los médicos docentes en las plazas universitarias de medicina.



# Encuesta nacional sobre la situación de los MT en España (Abril 2019)

El 25 de enero: 712 respuestas (la mayor encuesta realizada en España sobre tutores).

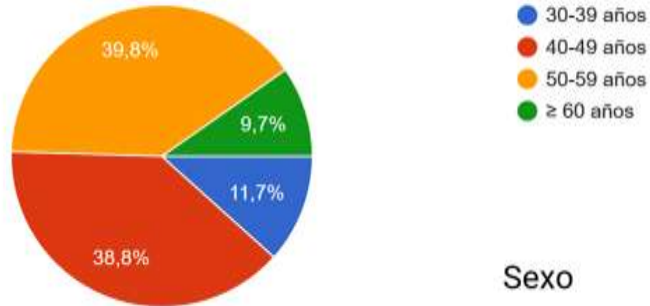
Navarra: 221 tutores (algunos de ellos sin residentes)

# Situación actual de los médicos tutores en Navarra

Desde la Vocalía de Médicos Tutores y Docentes del Colegio Oficial de Médicos de Navarra, lanzamos esta encuesta con el objetivo de determinar la situación actual del colectivo de médicos tutores en Navarra. Forma parte de una iniciativa a nivel nacional para conocer el estado actual de los médicos tutores, de cara a plantear mejoras en el futuro.

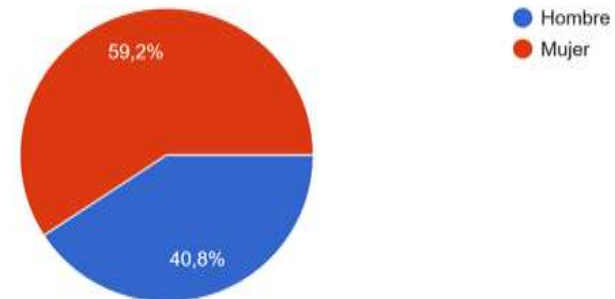
### Edad

103 respuestas



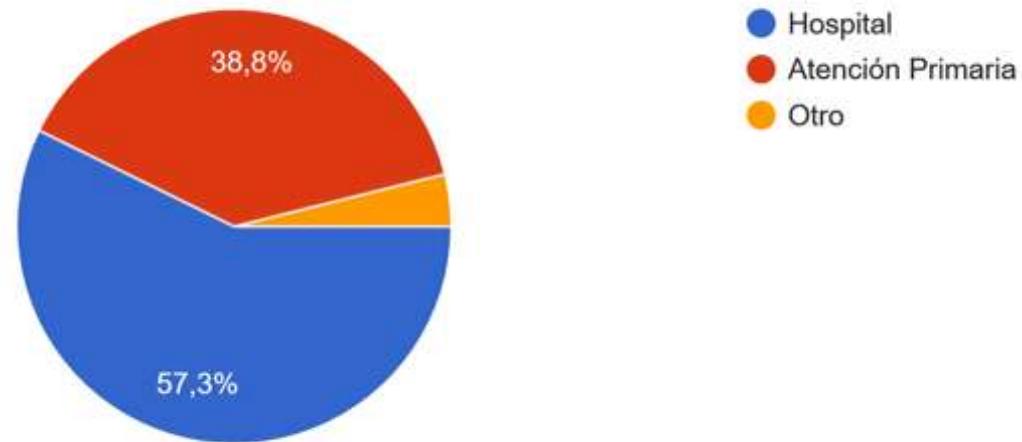
### Sexo

103 respuestas



## Ámbito profesional

103 respuestas

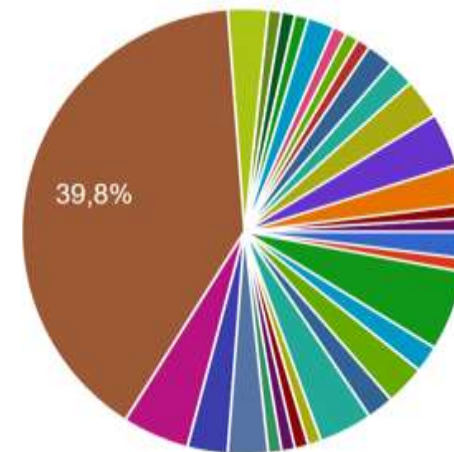


# Vocalía Médicos Tutores Carlos Beaumont

- ALERGOLOGÍA: 2
- ANÁLISIS CLÍNICOS: 1
- **ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN: 6**
- APARATO DIGESTIVO: 2
- CARDIOLOGÍA: 3
- CIRUGÍA GRAL: 2
- CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMA: 4
- CIRUGÍA PEDIÁTRICA: 1
- DERMATOLOGÍA: 1
- ENDOCRINOLOGÍA Y NUTRICIÓN: 1
- FARMACOLOGÍA CLÍNICA: 1
- GERIATRÍA: 3
- HEMATOLOGÍA Y HEMOTERAPIA: 3
- **MEDICINA DEL TRABAJO: 5**
- **MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA: 38**
- MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN: 3
- MEDICINA INTERNA: 1
- MEDICINA NUCLEAR: 1
- NEUMOLOGÍA: 1
- NEUROFISIOLOGÍA CLÍNICA: 2
- NEUROLOGÍA: 1
- OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA: 1
- OFTALMOLOGÍA: 1
- ONCOLOGÍA MÉDICA: 2
- OTORRINOLARINGOLOGÍA: 2
- PEDIATRÍA Y ÁREAS ESPECÍFICAS: 3
- PSIQUIATRÍA: 4
- RADIODIAGNÓSTICO: 3
- REUMATOLOGÍA: 1
- UROLOGÍA: 1

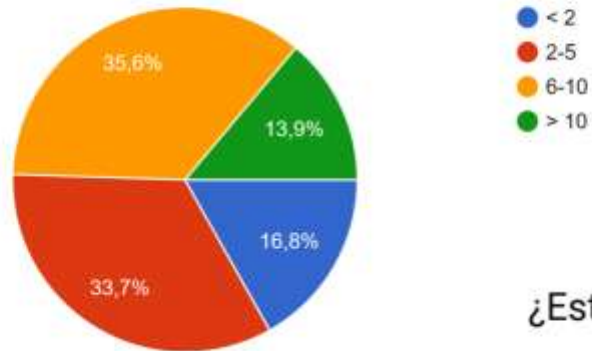
## Especialidad

103 respuestas



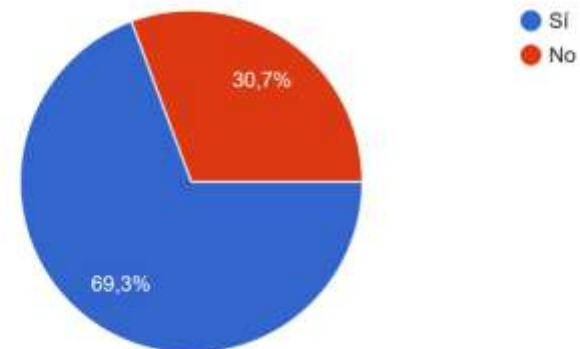
### ¿Cuántos años llevas como tutor?

101 respuestas



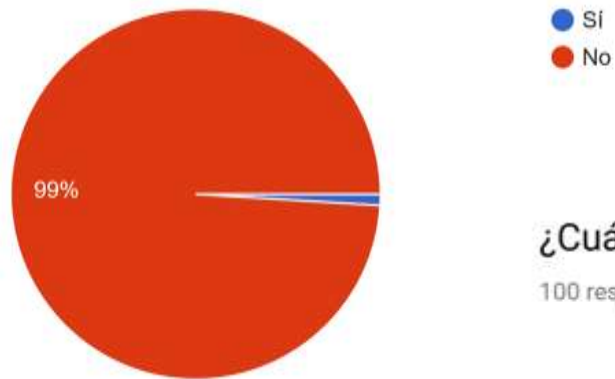
### ¿Estás oficialmente acreditado?

101 respuestas



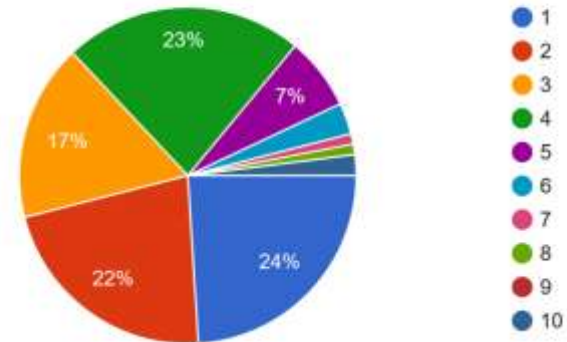
### ¿Recibes remuneración por ser tutor?

103 respuestas



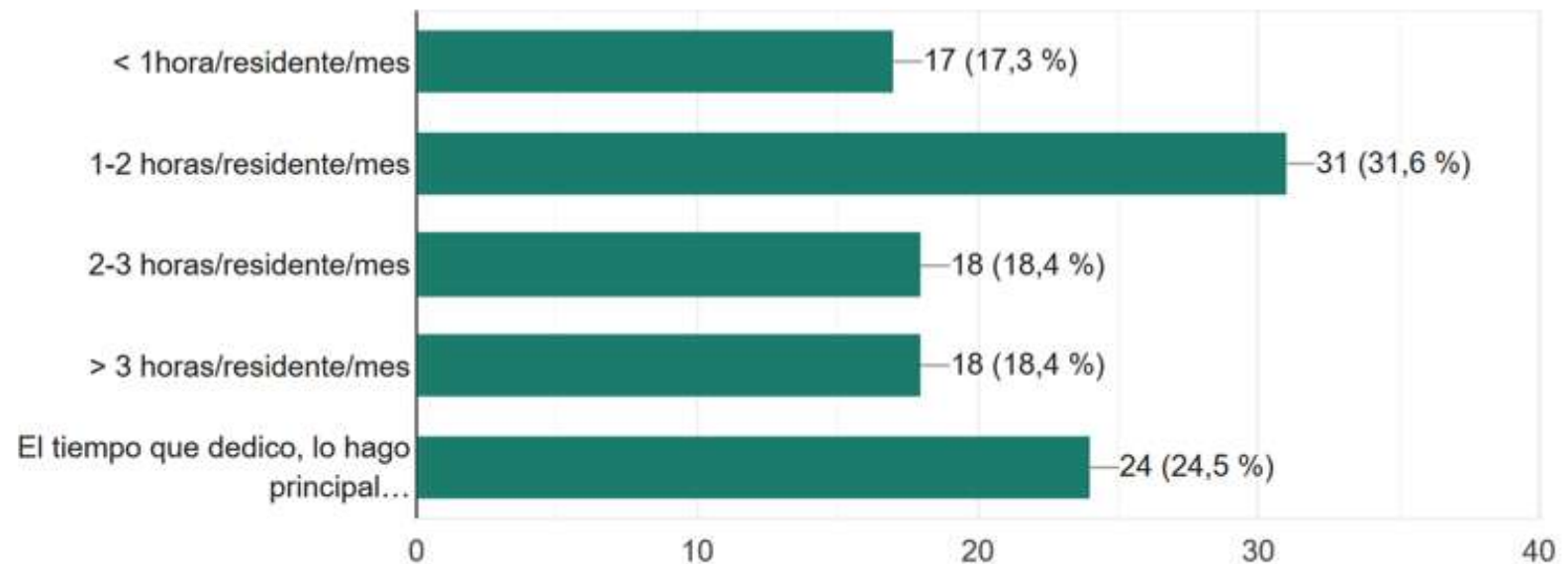
### ¿Cuántos MIR tutorizas?

100 respuestas



## ¿Cuánto tiempo dedicas a la acción tutorial dentro del horario laboral?

98 respuestas

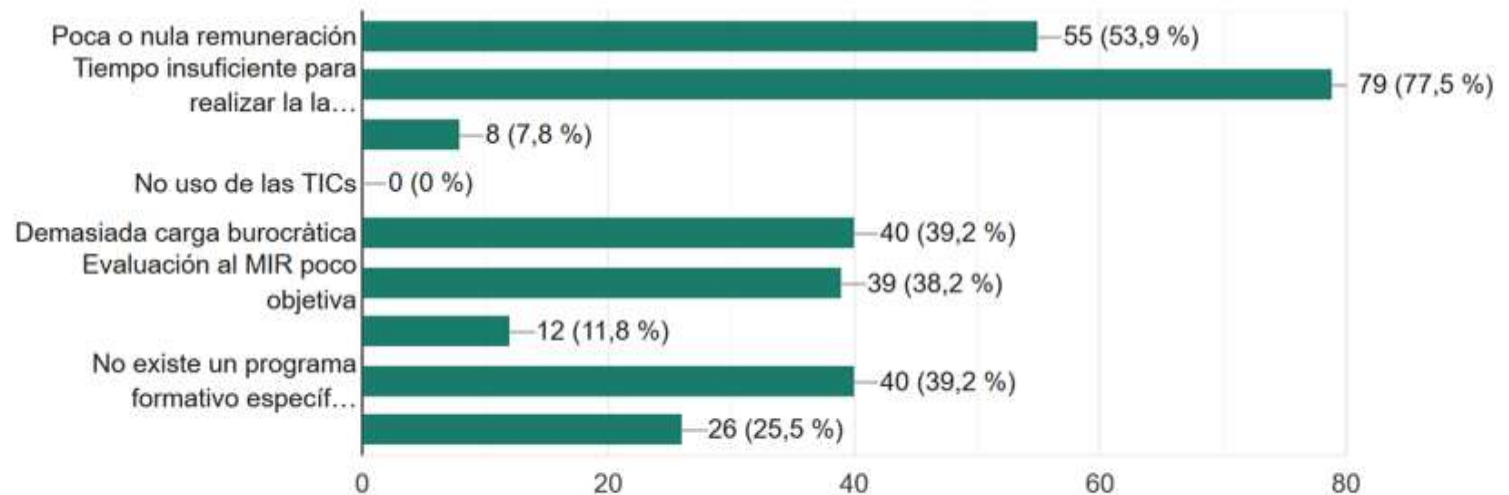




¿Cuales son tus principales preocupaciones o quejas respecto de la acción tutorial?. Señala un máximo de 3.



102 respuestas



## ¿Tienes algún otro comentario o sugerencia?

21 respuestas

Deberíamos utilizar más sistemas objetivos de evaluación. Pero esto es muy difícil con la carga asistencial que tienen los residentes. Los tutores tendríamos que tener más tiempo para atender la formación de los residentes y para formarnos como tutores. No es fácil.

actividad no reconocida en ningún tipo de baremos y falta de tiempo por presión asistencial

Estamos oficialmente nombrados tutores por Dirección, pero creo que en Navarra no se ha desarrollado ninguna normativa foral sobre la figura del tutor. Un saludo, gracias por la iniciativa

Llevo menos de un año, en la actualidad tengo tres residentes , pero en un plazo corto de tiempo tendré 6 residentes. No he tenido posibilidad de realizar el curso de tutores de este año por falta de plazas. Sería interesante que el tutor tendría acreditación.

SI NO cambia el sistema de tutor, no compensa seguir siendo tutor, para hacer las cosas en malas condiciones es mejor no hacerlas, se necesita un cambio ya

falta de reconocimiento, no de autoridad, pero si tener otros beneficios que no tenemos

Importante mantener una Formación Continua del Tutor

Creo que debería darse una formación específica para el tutor y luego reconocerse o valorarse..

El principal problema es la falta de tiempo por sobrecarga de trabajo en la consulta ,se necesitaría más tiempo y mas facilidades de formación.

Aunque en nuestro caso sean 4 MIR los asignados a cada tutora, en un servicio central como el nuestro existen muchos rotantes externos cuya organización y evaluación también supone un esfuerzo extra para el servicio en general y para los tutores en particular .

Creo que es una labor poco agradecida y poco reconocida por el resto de compañeros (probablemente por el desconocimiento del esfuerzo que implica) con mucho contenido organizativo/burocrático, en ocasiones con circunstancias que hay que solucionar con brevedad y que te obligan a asumirlas por encima de tu trabajo habitual

Debe ser una actividad remunerada y con algún día al mes liberado de la actividad asistencial para dedicarlo a la tutoría

El tiempo dedicado depende del año de residencia

# Vocalía Médicos Tutores

## Carlos Beaumont

El problema con las personalidades/actitudes residentes. Es decir en este momento residentes con más dificultades y me falta apoyo

hace mas de 25 años el dr martin zurro pidió a la administración sanitaria unas medidas para mejorar la actividad del tutor..... seguimos igual..  
léanselas por favor

Que se compense de alguna manera, si no puede ser en horas de docencia por la falta de sustitutos, que sea apoyando económicamente nuestra asistencia a congresos o nuestra formación ( cursos, másteres), que estamos costeándonos nosotros, y repercuten en mejor formación de nuestros residentes. Podría depender de la industria farmacéutica para formarme como tutor, pero no me parece la vía correcta.

Poca implicación del resto del servicio

Es imprescindible reducir la carga asistencial de los tutores, especialmente en atención primaria.

La especialidad es Farmacia Hospitalaria , soy farmacéutica y tutorizo FIR

Sería conveniente poder realizar alguna formación específica para tutores  
Realmente desconozco si estoy oficialmente acreditado como tutor

TODAVÍA NO TENGO MIRES. SERÉ TUTOR CUANDO SE AMPLIE EL NUMERO DE MIRES ANUALES EN PEDIATRIA.  
POR TANTO, NO HE PODIDO CONTESTAR A VARIAS DE LAS PREGUNTAS.

Considero necesario un programa/actualización/entrenamiento para los tutores

# Vocalía Médicos Jubilados

# Datos 2018

# Año 2018

- Tiempo desde la toma de posesión :  
dos años

# Problema más importante

- El problema más acuciante del Colegio de Médicos ha sido el económico, el cual ha incidido en todas las vocalías y hemos tenido todos que aportar todo lo posible en relación a este problema, es decir reducir gastos e intentar aumentar ingresos
- Y por supuesto atender los problemas que diariamente se suscitan



# Reposición de temas

- Charlas informativas
- Problemas específicos: informática
- Temas lúdicos y prueba de ello es que celebramos el primer campeonato de mus Interprofesional en estos días de Navidad concretamente los días 26 y 27 de Diciembre de 2018 y además 2 y 3 de Enero de 2019

# Atención sanitaria

- No se puede comparar una Autonomía con otra y nada tiene que ver una con otra
- A pesar de ello vamos a continuar con el recetario médico como los tienen la casi totalidad de los médicos españoles exceptuando los médicos del País Vasco
- Con relación con la auto prescripción de pruebas médicas lo vemos muy dudoso por no decir imposible por muchas razones
- Nada tiene que ver una Autonomía con otra

# Otras acciones

- Me gustaría contactar con compañeros con habilidades como tocar un instrumento, dominio de idiomas y deseo de enseñar a otros compañeros , posibilidad de mostrarnos una exposición, pueblo, monumento, etc.
- Hemos iniciado una Sección de Médicos Horticultores con gran éxito por el número de personas que han iniciado
- Representación Médicos ciclistas Málaga 26-27 octubre
- Foro Médico Madrid 16-17 noviembre

# Seminario para la implantación de la Jubilación o Prejubilación

- A través de una charla como este año lo hemos puesto en marcha impartida por D. Francisco Calvo y D. Mariano Benac
- Como siempre nos gustaría más participación de los médicos

# Asistencia Sanitaria

- Lo dicho anteriormente

# Jornadas Intervocalías

- Reuniones con otras Vocalías a nivel Nacional con Primaria, Especializada
- Cómo nos ven a nosotros ellos
- Cómo vemos nosotros a los médicos de Familia y Especialistas
- Qué esperamos de ellos
- Ellos que esperan de nosotros

# Os solicitamos

- Continuar pagando la Fundación ya que son 21 euros al trimestre
- Inducir en la medida que podamos para que paguen los jóvenes
- Toda aquella idea , plan que se os ocurra

**Secretaria General: Dr. D. Julio Duart  
Clemente**

**Vicesecretaria: Dra. Dña. Susana Miranda  
Alcoz**



# SECRETARÍA. ACTIVIDAD 2018

Comisión Permanente: Reunión semanal

Junta Directiva : 11 Juntas ordinarias – 1 Extraordinaria

Fundación del Colegio Médicos de Navarra: 2 Plenos del Patronato de la Fundación.

Asamblea Anual COMNA

## Actividad 2018

- Reuniones informativas con la Consejería
- Reuniones con Secretaria/Presidenta Comisión Deontológica
- Red de Colegios Solidarios
- Consultas/Reclamaciones
- Coordinación Agresiones
- Coordinación PAIME
- Asistencia a Asamblea Nacional de Secretarios OMC

## Actividad 2018

### Actividad colegial:

- VIII Premio Sánchez Nicolay
- VI Concurso Christmas infantil
- Día del Médico Jubilado
- Jornada de Pre-colegiación
- Jornadas para estudiantes y residentes

# VICEPRESIDENCIA: COORDINACIÓN PAIME

[paimed@medena.es](mailto:paimed@medena.es)

**682701444**

**Casos nuevos en 2018: 16**

**Expedientes activos en 2018: 46**

**Importe gastado en 2018: 52.087,75€**

## Secretaría General - Actividad

- Consultas/Reclamaciones: 8

Comisión de deontología: 3

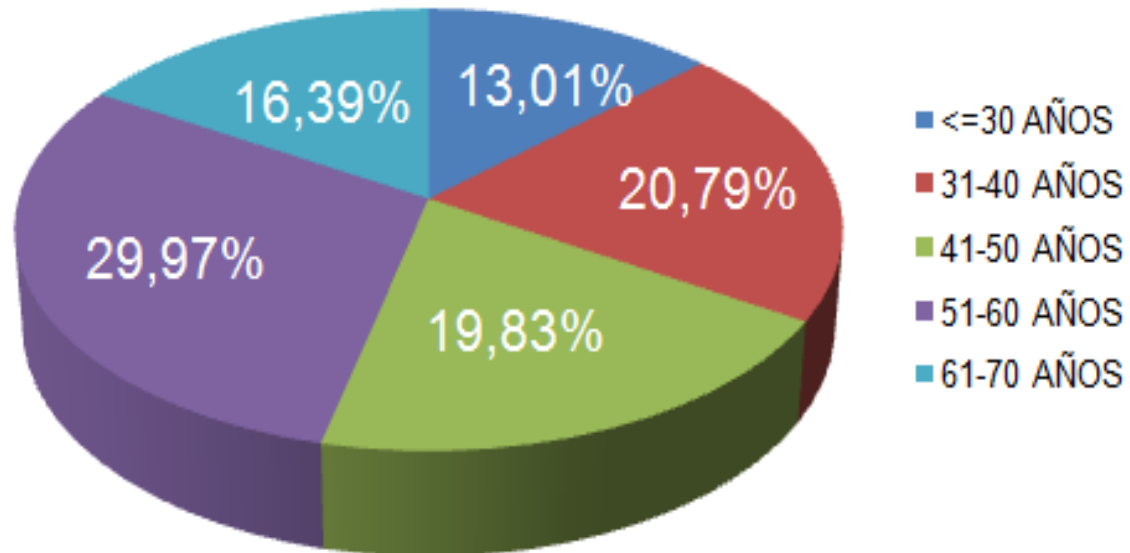
- Tareas administrativas

Altas/Bajas

# Secretaría General

## Datos demográficos COMNA 2018

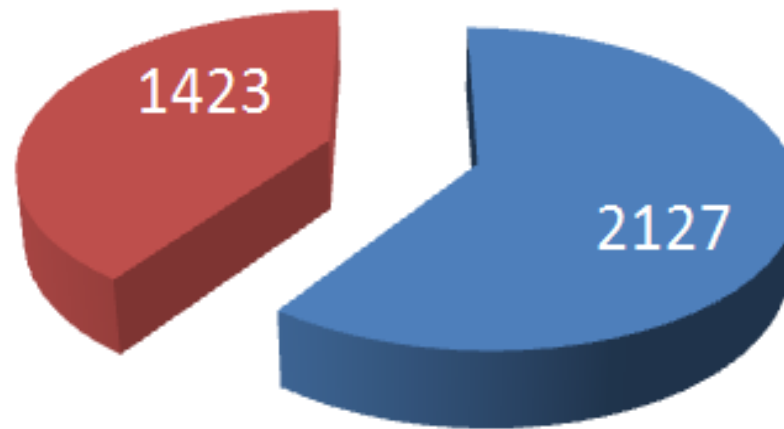
31/12/2018: 3.550 colegiados activos: Grupos de edad



**Edad media: 47,17 años (H: 49,82 – M: 45,40)**

## COLEGIADOS EN ACTIVO POR SEXO

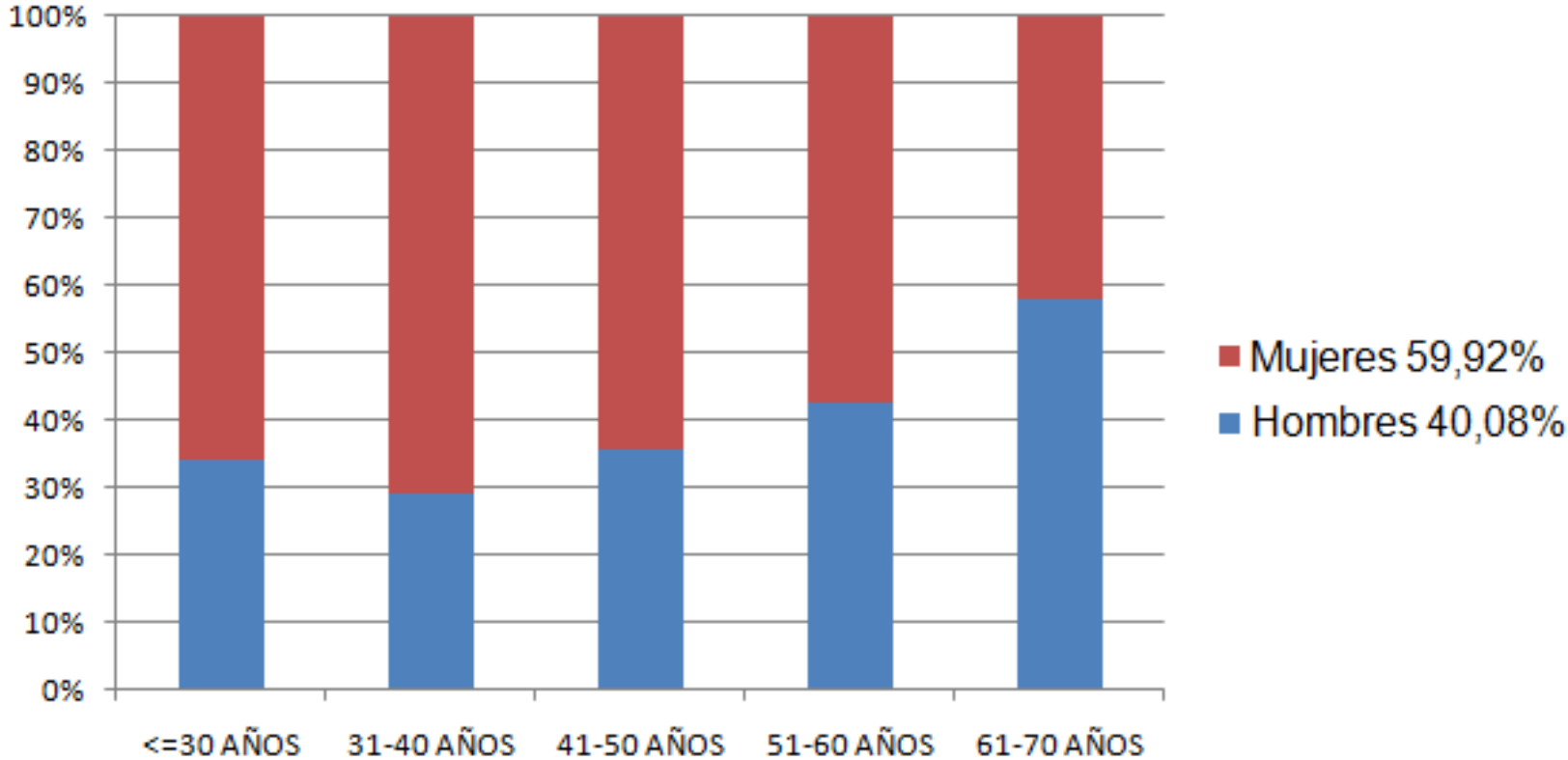
Médicos en activo: 3550



■ Mujeres ■ Hombres



### DISTRIBUCIÓN POR SEXO



# Médicos en Formación

- **Total MIR: 514** (14,48 % de la colegiación)
  - 9,14 % médicos extranjeros (47)
  - 63,42 % mujeres (326)
- **Nuevos MIR : 112**
  - 8,04 % médicos extranjeros (9)
  - 61,61 % mujeres (69)

## Balance Anual 2018

- Altas

- Total: 227

**+ 227 Altas**

**- 112 MIR**

**- 119 Bajas**

---

**TOTAL: - 4**

- Bajas

- Total: 119

- Traslados interprovinciales: 92
    - Fallecimientos: 12
    - Traslados internacionales: 6
    - Bajas voluntarias: 7
    - Bajas por impago: 2



COLEGIO OFICIAL DE  
**Médicos  
de Navarra**

**ASESORÍA JURÍDICA**  
**MARIANO BENAC**

## **ESCRITOS, INFORMES O DICTÁMENES REALIZADOS A INSTANCIA DEL COLEGIO (Y SUS EMPRESAS)**

1. Escrito a colegiados sobre el carácter voluntario de la contribución a la financiación de la Fundación para la Protección Social de la OMC.
2. Informe sobre regulación de la dedicación exclusiva en las diferentes Co-munidades Autónomas.
3. Revisión del contrato de colaboración entre CLEN COLLEGE, S.L. y LANGUA-GE KINGDOM, S.L.
4. Escrito del Colegio a un paciente sobre derecho a informe médico en el momento de la consulta.
5. Escrito del Colegio a un paciente sobre reclamación por actuación profesional de un médico.

6. Contrato para banquetes para el Restaurante “El Colegio” del Club Social.
7. Acuerdo de colaboración del Colegio con CERMIN (Agrupación de entidades de discapacitados).
8. Informe sobre la prescripción por los médicos forenses a mutualistas de la Mutualidad General Judicial (MUGEJU)
9. Informe sobre el proyecto de Real Decreto relativo a la prescripción por Enfermería.
10. Convenio de colaboración entre CLEN COLLEGE, S.L. y FORO EUROPEO.
11. Nota-informe sobre exención de cuotas y colegiación honorífica a varios médicos enfermos, pero sin declaración de incapacidad por el INSS.
12. Nota de respuesta a pregunta planteada por una colegiada en la Asamblea General de Colegiados.

13. Revisión del contrato de colaboración entre CLEN COLLEGE, S.L. y CAM-BRIDGE ASSESSMENT ENGLISH.
14. Revisión del contrato para aprendizaje de idiomas entre CLEN COLLEGE, S.L. y el Ayuntamiento del Valle de Egüés.
15. Escrito a varios colegiados respondiendo a sus solicitudes de colegiación honorífica y exención de pago de cuotas.
16. Escrito del Colegio al Consejo General de Colegios de Médicos solicitando instrucciones sobre la información a facilitar al Registro Estatal de Profesiones Sanitarias.
17. Escrito sobre solicitud de colegiación a médico jubilado.
18. Escrito del Colegio a HOGAN LEVELS INTERNATIONAL sobre sociedades profesionales y sociedades de intermediación.
19. Escrito del Colegio a un paciente sobre reclamación contra un médico colegiado en relación con informes médicos y derecho de acceso a la historia clínica.

20. Escritos del Colegio a los Ayuntamientos de Pamplona y Tudela sugiriendo la adopción de acuerdos para inclusión de sus médicos en el Sistema de Carrera Profesional aprobada por la Ley 7/20178.
21. Informe sobre el Decreto Foral 54/2018, de 18 de julio, relativo a la designación de Directores de EAP.
22. Intervención en la sesión informativa para colegiados sobre las últimas sentencias relativas al derecho de los contratados temporales a la carrera profesional.
23. Convenio del Colegio con la Universidad de Navarra sobre cesión de fondos bibliográficos y utilización de la Biblioteca por los médicos colegiados.
24. Nota para los colegiados sobre el Decreto Foral 54/2018, relativo a la designación de los Directores de EAP.



25. Revisión del convenio de colaboración entre el Colegio y AMA.
26. Escrito de recurso de alzada tipo contra la denegación del Servicio Navarro de Salud de la Carrera Profesional a contratados temporales.
27. Escrito de recurso de alzada tipo para los supuestos de médico que tras obtener plaza en propiedad, no se le valoran o se valoran indebidamente los servicios prestados mediante contratación temporal.
28. Informe a un colegiado sobre la obligación de seguro de responsabilidad civil para el ejercicio por cuenta propia de la medicina.
29. Revisión del convenio de colaboración del Colegio y Centro Zaragoza (investigación de vehículos).
30. Escrito del Colegio a Clínica Baviera recordando la obligación de utilizar la receta oficial aprobada por Real Decreto 1718/2010.
31. Nota informe a médico de Estados Unidos sobre reconocimiento en España de los títulos de médico y especialista obtenidos en su país.
32. Revisión del acuerdo de colaboración entre CLEN COLLEGE, S.L. y la Comisión de Ayuda al Refugiado (CEAR).

33. Escrito del Colegio al Juzgado de Primera Instancia nº 6 de Pamplona que requiere (trámite de prueba) información sobre la actuación de un médico colegiado en reclamación de tal médico contra un medio de comunicación.
34. Ponencia en la jornada organizada por la Vocalía de Médicos Jubilados del Colegio sobre compatibilidad de pensión de jubilación y ejercicio privado de la profesión.
35. Nota informe sobre tributación de las dietas por viaje, alojamiento y manutención que satisface el Colegio a los miembros de su Junta Directiva.

**OTRAS CONSULTAS FORMULADAS POR EL COLEGIO,  
LA FUNDACION, CLEN COLLEGE, PAMPLONA LEARNING  
Y CLUB SOCIAL: 216**

**CONSULTAS DE COLEGIADOS ATENDIDAS EN EL COLEGIO: 240**

## RECLAMACIONES ADMINISTRATIVAS Y JUDICIALES DE MÉDICOS COLEGIADOS

### **Procedimientos administrativos**

(Solicitudes, reclamaciones previas, recursos de alzada, demandas de conciliación): 8 procedimientos que afectan a 13 médicos.

### **Recursos contencioso-administrativos y en vía social**

(Juzgados, Tribunal Superior de Justicia de Navarra y Tribunal Supremo): 2 procedimientos.

**PROCEDIMIENTOS JUDICIALES EN LOS QUE INTERVIENE O ES  
PARTE EL COLEGIO Y LAS EMPRESAS Y ENTIDADES  
RELACIONADAS CON ÉL:**

- Recurso contencioso-administrativo nº 386/2018 interpuesto por el Colegio ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Navarra contra el Decreto Foral 54/2018, de 18 de julio, por el que se modifican los Estatutos del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea aprobados por el Decreto Foral 171/2015, de 3 de septiembre (designación Directores de EAP).
- Reclamación por empleado del Colegio de indemnización por la póliza de seguro colectivo de accidentes de trabajo concertada con Previsión Sanitaria Nacional. Se tramita como P.O. nº 371/2018 ante el Juzgado de lo Social nº 1 de Pamplona, siendo parte demandada PSN y el Colegio.

- Asistencia a sesiones del Pleno y del **Comité de Dirección** de la Junta Directiva del Colegio, así como de otros órganos colegiales, para informar en relación con problemas o cuestiones de índole jurídica.
- Colaboraciones y artículos con la revista **Panacea**.
- Asesoramiento jurídico de las distintas empresas y entidades relacionadas con el Colegio: **Club Social, Clen College, S.L., Fundación del Colegio Oficial de Médicos de Navarra; y Pamplona Learning Spanish Institute, S.L.**



COLEGIO OFICIAL DE  
**Médicos  
de Navarra**

**GABINETE DE PRENSA 2018**

**Trini Díaz**

**Idoia Olza**

## RESUMEN ACTIVIDAD 2018

- Elaboración de dossiers diarios de prensa para la Junta Directiva y **semanal para los colegiados.**
- Actualización diaria de página web y redes sociales.
- Envío de notas de prensa, organización de ruedas de prensa y relación con los medios de comunicación:

	NOTAS DE PRENSA Y COMUNICADOS	CONVOCATORIAS DE PRENSA	GESTIÓN DE ENTREVISTAS
COLEGIO DE MÉDICOS Y FUNDACIÓN	63	10	19
SOCIEDADES CIENTÍFICAS	32	14	44
CONGRESOS MÉDICOS Y OTROS GRUPOS	6	8	8
EMPRESAS ASOCIADAS	12	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>113</b>	<b>32</b>	<b>71</b>



## DOSSIER DE PRENSA/BOLETÍN ELECTRÓNICO

**En 2018:**

- **Elaboración y envío de 50 dossier semanales de prensa con información sanitaria de interés, legislación, etc.**
- **Elaboración y envío de 10 boletines electrónicos con información colegial.**

**Se pueden consultar desde la web colegial.**

## REVISTA PANACEA

30 años de comunicación ininterumpida

### En 2018:

- El **Comité científico** ha mantenido cuatro reuniones, en las que valora y puntúa cada número de Panacea, propone contenidos, evalúa y aprueba su publicación.

Formado por: Jesús Repáraz, Rebeca Hidalgo, Laura Berriuso, M<sup>a</sup> Victoria Güeto, Carlos Larrañaga, Oscar Lecea, Tomás Rubio (en representación del Colegio de Médicos) y Trini Díaz.

Deja el Comité Joaquín Barba.

- Renovación.
- Nuevas firmas y secciones.

En marzo de 2017 se dejó de imprimir y se edita solo on-line



## **El Gabinete de prensa ha coordinado además:**

- Campaña PÍLDORAS PARA LA SALUD #píldorasparalasalud**
- Convenios de colaboración: Estudiantes, CERMIN, etc...**
- Edición de libros, folletos, dípticos, videos... para el Colegio, sociedades científicas...**
- Asesoría y Gabinete de comunicación para sociedades científicas y colegiados.**
- Coordinación y difusión de actividades colaboradas por el Colegio: presentación de libros, exposiciones, charlas, conferencias, etc.**
- Acuerdos comerciales y publicidad.**

**WEB <https://colegiodemedicos.es/>**

**Se actualiza diariamente con nuevas noticias o avisos.**

**EN 2018:**

- ⇒ 152.804 visitas
- ⇒ 63.045 usuarios nuevos.
- ⇒ Publicaciones: 312.

**Novedad (septiembre):**

**Activación del sistema de notificaciones (en 3 meses, 800 suscriptores).**

Nueva web del Colegio de Médicos de Navarra

# MÁS CERCA DE LOS COLEGIADOS

www.colegiodemedicos.es

Ya puedes navegar por la nueva página web del Colegio de Médicos de Navarra, que optimiza la relación con los colegiados y mejora la tramitación de servicios. La página web es, además, un recurso de información y formación para profesionales y ciudadanos.

COLEGIO DE MÉDICOS DE NAVARRA

ACTUALIDAD

Señor Ministro y Sr. Juan Luis en los primeros del convenio de Atención Primaria 2017

El Sr. Luis, el Sr. Juan Luis en los primeros del convenio de Atención Primaria 2017

El Sr. Luis, el Sr. Juan Luis en los primeros del convenio de Atención Primaria 2017

## REDES SOCIALES

**Twitter @MedenaColegio** <https://twitter.com/MedenaColegio>

2.600 seguidores (300 más que en 2017), 7.920 tweets.

Ocupa el quinto puesto en el ranking de Colegio de Médicos con más seguidores.

**LinkedIn:** 2.514 seguidores (304 más que en 2017) [www.linkedin.com/in/medena](http://www.linkedin.com/in/medena)

**Canal de Youtube**

**Portal de Issu para visualizar revistas, libros y documentos del Colegio** <https://issuu.com/medena01>

**SE HAN ABIERTO DOS NUEVAS HERRAMIENTAS WEB:**

- Facebook
- Flickr



COLEGIO OFICIAL DE  
**Médicos**  
de Navarra

Avda. Baja Navarra, 47  
31002 Pamplona  
Tfno. 948 226 093  
Fax 948 226 528

[admon@medena.es](mailto:admon@medena.es)  
[www.medena.es](http://www.medena.es)